



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری = ارتباطات؟ روابط سبک‌های ارتباطات رهبران با سبک‌های رهبری،  
به اشتراک‌گذاری دانش، و پیامدهای رهبری

عنوان انگلیسی مقاله :

Leadership 5 Communication? The Relations of Leaders' Communication Styles with  
Leadership Styles, Knowledge Sharing and Leadership Outcomes



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusions and Discussion

According to Yukl (1999), there is a 'considerable ambiguity about the essential behaviors for charismatic and transformational leadership' (p. 301), and conceptual weaknesses in charismatic and transformational leadership are 'similar to those in most of the earlier leadership theories' (p. 286). This study has tried to clarify the essential ingredients of charismatic and human-oriented leadership. According to this research, both charismatic and human-oriented leadership styles are to a considerable extent grounded in communication styles. In contrast, task-oriented leadership is much less communicative and may be regarded, following Daft (2003) and McCartney and Campbell (2006), more as a managerial than as a leadership style. Consequently, the question whether leadership = communication can be answered in the affirmative for charismatic and human-oriented leadership and is disconfirmed for task-oriented leadership.

### نتیجه‌گیری‌ها و بحث

طبق یوکل (1999)، «ابهام قابل ملاحظه‌ای درباره‌ی رفتارهای ضروری برای رهبری کاریزماتیک و تحولی» (ص 30) وجود دارد و نقاط ضعف مفهومی در رهبری کاریزماتیک و تحولی «مشابه با نقاط ضعف در اغلب نظریه‌های اولیه‌ی رهبری» (ص 286) هستند. این مطالعه سعی در مشخص کردن عناصر ضروری رهبری کاریزماتیک و انسان-محور داشته است. طبق این تحقیق، هر دو سبک رهبری کاریزماتیک و انسان-محور تا حد قابل ملاحظه‌ای در سبک‌های ارتباطات، زمینه‌چینی می‌شوند. در مقابل، رهبری وظیفه-محور، کمتر ارتباطی است و ممکن است با پیروی از دافت (2003) و مک‌کارتنی و کمپل (2006)، بیشتر به عنوان یک سبک مدیریتی در نظر گرفته شود تا به عنوان یک سبک رهبری. در نتیجه، این پرسش که آیا رهبری=ارتباطات را می‌توان به طور قطع در رهبری کاریزماتیک و انسان-محور پاسخ داده شود و برای رهبری وظیفه-محور تایید نمی‌شود.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.