



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

اهمیت استراتژیک فعالیت های منابع انسانی بر رضابت شغلی در  
بیمارستان های خصوصی

عنوان انگلیسی مقاله :

Strategic Importance of Human Resource Practices on Job  
Satisfaction in Private Hospitals



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Conclusion

The highest positive value of the correlation between human resources practices and job satisfaction presented in correlation matrix demonstrates that a special focus should be attached to training and development, performance assessment and remuneration and particularly recruitment and personnel selection so as to be able to improve job satisfaction of the private hospital employees in question. In addition, it is also observed that recruitment and personnel selection as well as training and development have an important effect on job satisfaction. The data collected in this study only aim to data understand the topic.

#### 5. نتیجه گیری

بالاترین ارزش مثبت هم بستگی بین فعالیت های منابع انسانی و رضایت شغلی ارائه شده در ماتریس هم بستگی دلالت بر این موضوع دارد که باید تمرکز ویژه ای به توسعه و آموزش، ارزیابی عملکرد و اعطای پاداش معطوف شود، به ویژه استخدام و گزینش پرسنل می تواند رضایت شغلی کارمندان بیمارستان خصوصی را بهبود بخشد. علاوه براین، می توان مشاهده کرد که استخدام و گزینش پرسنل و هم چنین توسعه و آموزش تاثیر مهمی بر رضایت شغلی دارند. داده های جمع اوری شده در این مطالعه تنها برای درک موضوع هستند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.