



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی نواوری سازمانی و ظرفیت مدیریت دانش
نقش مرکزی فعالیت های منابع انسانی استراتژیک (SHRP)

عنوان انگلیسی مقاله :

Examining Organizational Innovation and Knowledge

Management Capacity

The Central Role of Strategic Human Resources Practices (SHRPs)

توجه !



این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Discussion and Conclusions

In this study, our over-reaching goal was to investigate the key effects of strategic human resources practices over organizational innovations (exploration and exploitation) and over knowledge management capacity of firms. To realize our objectives, we collected data across industries in Turkey. Our findings revealed that some of the strategic human resources practices were associated with organizational innovation and knowledge management capacity. More specifically, compensation and training were found to be significant predictors of organizational innovation. As for the knowledge management capacity of companies, performance appraisal and compensation had significant explanatory power.

5. بحث و نتیجه گیری

در این مطالعه، هدف ما، بررسی تاثیرات کلیدی فعالیت‌های منابع انسانی استراتژیک بر نوادری‌های سازمانی و ظرفیت مدیریت دانش شرکت‌ها می‌باشد. برای تشخیص اهداف خود، داده‌ها را در صنایعی در کشور ترکیه جمع اوری نمودیم. یافته‌های ما نشان می‌دهند که برخی از فعالیت‌های منابع انسانی استراتژیک با نوادری سازمانی و ظرفیت مدیریت دانش در ارتباط هستند. به ویژه، جبران خدمات و اموزش پیش‌بینی کننده‌های نوادری سازمانی هستند. برای ظرفیت مدیریت دانش شرکت‌ها، ارزیابی عملکرد و جبران خدمات قدرت توضیحی دارند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.