



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول گرا و عملکرد شغلی: دیدگاه هویت اجتماعی

عنوان انگلیسی مقاله :

Transformational leadership and job performance:

A social identity perspective



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 6. Conclusion

The present study aims to provide insights into the motivational basis of how transformational leadership influences important work behaviors in organizations. The study integrates theories of social identity and transformational leadership to develop and test a mediating model examining dual identity orientations and their differential mediated effects on the relationship between behavioral components of transformational leadership and creative behavior and citizenship behaviors. Findings provide evidence to support the hypothesized model. Specifically, results suggest that group-focused transformational leadership affects OCBI and OCBG through the mediating role of group identification rather than through individual differentiation. Furthermore, individual-focused transformational leadership determines followers' creative behavior through the mediating effect of individual differentiation, rather than through group identification. Hopefully the current study will encourage researchers to further explore the potential effects of both identity orientations in leadership research.

### 5- نتیجه‌گیری

هدف مطالعه حاضر ارائه بینشی بر مبنای انگیزشی است که چگونه رهبری تحول‌گرا بر رفتارهای کاری مهم در سازمان‌ها تأثیر می‌گذارد. این مطالعه نظریه‌های هویت اجتماعی و رهبری تحول‌گرا را برای توسعه و آزمایش مدل میانجی‌گری ادغام می‌کند و دو جهت‌گیری هویتی و تأثیرات میانجی‌گری متمایز را در ارتباط میان عناصر رفتاری رهبری تحول‌گرا و رفتاری خلاقانه و رفتار شهروندی بررسی می‌کند. این یافته‌ها شواهدی را برای حمایت از مدل فرضی پیشنهاد می‌کنند. به ویژه، نتایج نشان می‌دهند که رهبری تحول‌گرای متمرکز بر گروه از طریق نقش میانجی‌گری شناسایی گروه بر OCBI و OCBG تأثیر می‌گذارند تا از طریق تمایز فردی. علاوه بر این، رهبری تحول‌گرای متمرکز بر فرد رفتار خلاقانه پیروان را به جای شناسایی گروه، از طریق تأثیر میانجی‌گری تمایز فردی تعیین می‌کند. امیدوارم که پژوهش حاضر محققان را برای بررسی‌های بیشتر در مورد تأثیرات بالقوه جهت‌گیری‌های هویتی در ارتباط با تحقیقات رهبری تشویق کند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.