



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

توسعه سازمان‌ها: یک سیستم بررسی، عمل و یادگیری

عنوان انگلیسی مقاله :

Developing organizations: a system of enquiry, action
and learning



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

The study suggests that the model is in the stages of infancy and would benefit from further studies that involved more organizations of different contexts, a longer time frame and using more cycles of enquiry, action and learning. It is proposed that future applications of the SEAL model could be applied to a variety of industries to understand and appreciate a range of situations to be improved or problems to be solved. This could provide further confirmation that the model as an appropriate framework of action research, action learning and OD.

نتیجه‌گیری

مطالعه حاضر نشان می‌دهد که این مدل در مراحل ابتدایی خود قرار دارد و می‌تواند از مطالعات بیشتر که شامل سازمان‌ها و زمینه‌های مختلف یا یک چارچوب زمانی گستردگر و استفاده از چرخه‌های بررسی، عمل و یادگیری بیشتر می‌شوند، بهره‌مند شود. پیش‌بینی می‌شود که برای درگ مجموعه‌ای از شرایط که باید بهبود یابند و مشکلاتی که باید حل شوند، مدل‌های SEAL آینده در طیف وسیعی از صنایع اعمال شوند. این موضوع نشان می‌دهد که مدل SEAL به عنوان یک چارچوب مناسب برای اقدام پژوهی، یادگیری عمل نگر و OD در نظر گرفته می‌شود.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.