



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدل شایستگی های مدیر پروژه در صنعت ساخت و ساز در لهستان

عنوان انگلیسی مقاله :

Project Managers' Competencies Model for  
Construction Industry in Poland



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Conclusion

In a paper a model of construction project manager's competency is proposed. The reason for that research is a strong dependence of project's success on the project manager's abilities. For data analysis clustering method was chosen. On the basis of variables characterizing the respondents clustering has allowed a broader understanding of relationship between personal skills, knowledge and abilities of construction engineers on managing capability. Reduction of the model dimensions enabled the identification of four factors affecting the construction project managers' competency: basic managerial skills, interpersonal abilities supporting managerial skills, emotional intelligence, and formal skills.

Contents of the second cluster, combining interpersonal characteristics and project managers' abilities that are closely related to emotional intelligence, seem to confirm the findings of Boyatzis [2]. Those results are an effect of exploratory data analysis method and its advantage.

### نتیجه گیری

در این مقاله یک مدل از شایستگی های مربوط به مدیر پروژه در بخش ساخت و ساز ارائه شده است. دلیل انجام این تحقیق نیز وجود وابستگی شدید بین موفقیت پروژه و توانایی های مدیر پروژه است. برای تجزیه و تحلیل داده ها روش خوشه بندی انتخاب شده است. بر مبنای متغیر های مشخص شده از خوشه بندی پاسخ دهندگان، درک درست و وسیعی از روابط بین مهارت های شخصی، دانش و قابلیت های مهندسی ساختمان در توانایی مدیریت کردن بوجود آمد. کاهش ابعاد مدل باعث شد که شناسایی 4 عامل اثر گذار بر شایستگی های مدیر پروژه در بخش ساخت و ساز بهتر مشخص شود که عبارتند از: مهارت های مدیریتی مبنایی، مهارت های مدیریتی پشتیبانی کننده توانایی های بین فردی، هوش هیجانی و مهارت های رسمی.

محتوی خوشه دوم، مشخصه های بین فردی و قابلیت های مدیر پروژه را با یکدیگر ترکیب می کند که در نهایت منجر به ایجاد ارتباط نزدیک با هوش هیجانی می شود. به نظر می رسد یافته های بویاتزیس کاملاً درست است و مورد تصدیق است. این نتایج بر روش تجزیه و تحلیل داده های اکتشافی و مزیت های آن تاثیر می گذارد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.