



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تسهیم دانش و هوش رقابتی

عنوان انگلیسی مقاله :

Knowledge sharing and competitive intelligence



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Discussions and conclusion

While organizational culture has been found to be generally associated with knowledge sharing (Michailova and Minbaeva, 2012), the findings of this research pinpoint the degree of knowledge sharing in different organizational culture types. Cultural issues impact the way knowledge exchange is implemented (Boden *et al.*, 2012). This impact can be interpreted through bonding – a crucial component of organizational culture. Like bonds between atoms in a molecule, multiple bonds rather than a single bond between members, between teams or between internal stakeholders and external stakeholders of the organization, build sustainable strength of an organization's culture. Both quantity and quality, namely, the number and energy, of bonds contribute to this strength. In the organization, this energy is reflected in members' "caring" momentum in the form of accountability and commitment toward the vision of the organization as the whole as well as its stakeholders.

### بحث و نتیجه‌گیری

در حالی که مشخص شده فرهنگ سازمانی به طور کلی با تسهیم دانش مرتبط است (میخائیلووا و مینباوا، 2012)، یافته‌های این پژوهش درجه تسهیم دانش را در انواع مختلف فرهنگ سازمانی نشان می‌دهد. مسائل فرهنگی بر روش پیاده‌سازی تبادل دانش تأثیر می‌گذارد (بودن و همکاران، 2012). این تأثیر می‌تواند از طریق اتصال - یک مولفه حیاتی فرهنگ سازمانی تفسیر گردد. مانند پیوند بین اتم‌ها در یک مولکول، پیوندهای چندگانه از یک پیوند ساده بین اعضا، بین تیم‌ها و یا بین سهامداران داخلی و سهامداران خارجی این سازمان، استحکام پایدار فرهنگ یک سازمان را می‌سازند. هم کمیت و هم کیفیت، یعنی تعداد و انرژی پیوندها به این استحکام کمک می‌کند. در سازمان، این انرژی در تکانه "مراقبت" اعضا در قالب پاسخگویی و تعهد نسبت به چشم انداز سازمان به عنوان کل و همچنین سهامداران آن منعکس شده است.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.