



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول گرا در گروه کاری سرویس مشتری : مدل های رقابتی
رضایتمندی شغلی ، تعهد تغییر و حل اختلاف در همکاری

عنوان انگلیسی مقاله :

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP IN THE CONSUMER SERVICE WORKGROUP:
COMPETING MODELS OF JOB SATISFACTION, CHANGE COMMITMENT, AND
COOPERATIVE CONFLICT RESOLUTION



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Future Studies

Most previous studies have used cooperative conflict management as a mediating variable that has effects on such outcomes as team innovation and productivity. It would be very interesting to explore this issue. Earlier empirical studies have found that commitment explained less than 17% of the variance in transformational leadership; job satisfaction explained less than 41% of the variance in transformational leadership. While leadership trust has found to be associated with leadership and the solution (Podsakoff, *et al.*, 1990; Bass, *et al.*, 2003; Yang, 2012b), it would be interesting to examine leadership trust in the future, and discuss the mediating roles of job satisfaction, change commitment, and leadership trust on the influence of leadership on conflict resolution. Other approaches could be utilized in the future as well. For example, the issue of mediation interactions could be explored (Preacher & Hayes, 2008).

مطالعات آینده

اکثر مطالعات قبلی از مدیریت اختلاف همکارانه به عنوان متغیر میانجی کننده استفاده کرده اند که اثربخشی بر چنین نتایجی به صورت نوآوری و بهره‌وری تیم گردید. کشف این موضوع بسیار جالب می‌باشد. مطالعات تجربی ابتدایی تر مشخص کرده اند که تعهد کمتر از 17 درصد واریانس را در رهبری تحول‌گرا توضیح داده بود؛ رضایت شغلی کمتر از 41 درصد واریانس را در رهبری تحول‌گرا توضیح داده اند. در حالی که اعتماد رهبری مشخص کرده بود که با رهبری و راه حل مرتبط می‌باشد (پودساکوف و همکارانش 1990؛ باس و همکارانش 2003؛ یانگ 2012)، بررسی اعتماد رهبری در آینده جالب توجه خواهد بود و در مورد نقش‌های میانجی‌کننده رضایت شغلی، تعهد تغییر و اعتماد رهبری در تأثیر رهبری در راه حل اختلا بحث می‌کند. دیگر رویکردها می‌توانستند در آینده مورد بهره‌برداری قرار گیرند. برای مثال، موضوع فعال و انفعالات میانجی‌گری می‌توانست کشف گردد (پریچر و هایس 2008)



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.