



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

چانه زنی گروهی و اختلاف

عنوان انگلیسی مقاله :

Group bargaining and conflict



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

5 Conclusion

We consider a situation where a resource has to be allocated between different groups whose members have either high or low valuation for the resource. The (two) groups can either negotiate cooperatively or use conflict to solve the allocation problem. We show that the incentives to negotiate or to go to war depend on the ratios of high type members' valuations. Specifically, the situation is described as follows:

- When the valuation of high type members in one group is sufficiently small compared to that of the other group, conflict will be optimal;
- For intermediate values of the ratio $\frac{\theta_H^2}{\theta_L^2}$ the emergence of conflict/negotiation depends on the internal composition of group 1. If high type members constitute the majority then negotiation emerges, otherwise conflict is optimal;

5- نتیجه گیری

ما موقعیتی را بررسی می کنیم که در آنجا منبع قرار بود بین گروه های مختلف تخصیص داده شود که تعداد اشان یا دارای ارزش گذاری بالا یا ارزش گذاری کم برای منابع هستند . دو گروه می توانند یا به طور همکاریانه مذاکره کنند یا از اختلاف برای حل مسئله تخصیص استفاده نمایند . ما نشان می دهیم که مشوق ها برای مذاکره یا برای رفتن به جنگ به نسبت های ارزش گذاری های اعضای نوع بالا بستگی دارد . بویژه ، موقعیت این گونه توصیف می گردد :

- وقتی ارزش گذاری اعضای نوع بالا در یک گروه در مقایسه با گروه دیگر کوچک می باشد ، اختلاف بهینه خواهد بود ؛

• ظهور اختلاف با مذاکره برای مقادیر متوسط نسبت $\frac{\theta_H^2}{\theta_L^2}$ به ترکیب داخلی گروه یک بستگی دارد . اگر اعضای نوع بالا اکثریت را تشکیل می دهند سپس مذاکره ظهور می یابد در غیر اینصورت اختلاف بهینه است .

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.

