



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مطالعه تجربی تاثیر جهت گیری زنجیره تامین فردی و سازمانی روی  
مدیریت زنجیره تامین

عنوان انگلیسی مقاله :

An Empirical study on Impact of Individual and  
organizational Supply Chain Orientation on Supply Chain  
Management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Conclusion

This study proposes different levels of SCO by which individual SCO positively affects organizational SCO. This study also suggests different aspects of organizational SCO and confirms the causal relationships between organizational SCO and SCM.

Based on the above results, this study makes several theoretical contributions to the SCM literature. First, we empirically differentiated individual SCO and organizational SCO. Individual SCO, which consisted of four measurements—"the individual understands the direction of the organization's SCM," "the individual believes that a collaborative relationship is important," "the individual believes that compatibility is important," and "the individual trusts the supply chain partners"—positively influenced human resources for SCO, organizational design for SCO, and information technology for SCO. In particular, we answered the calls for a more holistic understanding of the social and behavioral elements involved in the supply chain phenomenon by verifying individual SCO as an antecedent of organizational SCO.

### نتیجه‌گیری

پژوهش حاضر سطوح مختلفی از جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) را ارائه می‌کند جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) فردی به‌طور مثبتی روی جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) سازمانی تأثیرگذار است. این پژوهش همچنین ابعاد مختلفی برای جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) سازمانی پیشنهاد کرده و روابط علی بین جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) سازمانی و مدیریت زنجیره تأمین (SCM) را تأیید کرد.

بر اساس نتایج فوق، این پژوهش در مبانی نظری مرتبط با مدیریت زنجیره تأمین (SCM) سهم به‌سزایی را ایجاد نمود. اولاً، ما به‌طور تجربی بین جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) فردی و جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) سازمانی تمایز قائل شدیم. جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) فردی، که متشکل از چهار شاخص اندازه‌گیری است—"افراد جهت‌گیری مدیریت زنجیره تأمین (SCM) سازمان را درک می‌کنند"، "افراد براین باور هستند که روابط تعاونی و مشارکتی مهم هستند"، و "افراد به‌شکرا و ذی‌نفعان زنجیره تأمین اعتماد دارند"—به‌طور مثبتی روی منابع انسانی برای جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO)، طراحی سازمانی برای جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) و فناوری اطلاعات برای جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) تأثیر می‌گذارد. به‌ویژه، ما همچنین به درک کلی مؤلفه‌های اجتماعی و رفتاری دخیل در پدیده زنجیره تأمین از طریق تأیید جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) فردی به‌عنوان پیامد جهت‌گیری زنجیره تأمین (SCO) سازمانی پاسخ دادیم.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.