



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول گرا ، شرایط نوآوری ، اثر بخشی مستقل و خلاقیت
کارمندان: یک بررسی چند سطحی

عنوان انگلیسی مقاله :

Transformational leadership, innovation climate, creative
self-efficacy and employee creativity: A multilevel study



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Conclusion

In conclusion, this study attempted to examine the role of transformational leadership in predicting creativity among customer contact employees of tourist hotels. Additionally, it studied the intervening role of innovation climate and creative self-efficacy. The findings provide directions for hotel managers to reform their policies and work environment in such a way that employees perceive support from their organizations and their immediate supervisors, in view of performing creatively. In this context, hotel managers need to design training programs and counseling sessions for their customer contact employees so that they are able to work creatively.

6. نتیجه گیری

در نتیجه گیری، این مطالعه تلاش کرد نقش رهبری تحول گرا را در خلاقیت بین کارمندان در تماس با مشتری هتل‌های توریستی را ارزیابی نماید. به علاوه، آن نقش واسطه‌ی شرایط نوآوری و اثر بخشی مستقل خلاق را مطالعه کرد. یافته‌ها رهنمودهایی را برای مدیران هتل برای اصلاح سیاستها و محیط کار خود، به شکلی ارائه میدهند که کارمندان، حمایت از سازمانها و سرپرستان بی واسطه‌ی خود را در نگرش انجام خلاقانه تصور میکنند. در این زمینه، مدیران هتل، نیاز است برنامه‌های آموزشی و جلسات مشاوره‌ای را برای کارمندان در تماس با مشتریان طراحی نمایند بدین ترتیب آنها میتوانند به طور خلاقانه کار کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.