



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

ابتكار مدیریت و عملکرد سازمانی: اثر واسطه ای مدیریت عملکرد

عنوان انگلیسی مقاله :

Management Innovation and Organizational Performance:

The Mediating Effect of Performance Management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

DISCUSSION

In this study, we have examined independent and joint effects of MI and PM on organizational performance. We conducted statistical tests using structural equation models in a sample of English local governments. The main findings from this study are that (1) MI does not have a direct impact on organizational performance, (2) PM directly affects organizational performance, and (3) the effect of MI on organizational performance is fully mediated by PM.

The literature on innovation and performance in the public and private sectors led us to hypothesize that there would be a positive relationship between MI and organizational performance. Our analysis, however, indicates that PM mediates this relationship (Model 3, figure 3). Although the balance of evidence on the direct effect of innovation on performance is weighted toward positive findings, previous research has not examined the possible mediating effects of other variables. Therefore, our study's findings signal the need for more extensive research on the innovation-performance relationship counting for the mediating role of organizational attributes and processes.

بحث

در این مطالعه، ما اثرات مستقل و مشترک MI و PM بر عملکرد سازمانی را بررسی نموده ایم. آزمونهای آماری را با استفاده از مدل‌های معادله‌ی ساختاری در یک گروه از دولتهای محلی انگلیسی اجرا کردیم. یافته‌های اصلی این مطالعه عبارتند از ۱) MI بر عملکرد سازمانی اثر مستقیم ندارد، ۲) PM مستقیماً بر عملکرد سازمانی اثر دارد و ۳) تأثیر MI بر عملکرد سازمانی، کاملاً بواسطه‌ی PM است.

ادیبات پیرامون ابتکار و عملکرد در بخش‌های عمومی و خصوصی ما را به این فرض کشاند که یک رابطه‌ی مثبت بین MI و عملکرد سازمانی وجود خواهد داشت. آنالیز ما در عین حال بیانگر این است PM، بواسطه‌ی این رابطه است (مدل ۳، شکل ۳). گرچه تعادل شواهد پیرامون تأثیر مستقیم ابتکار بر عملکرد، به سوی یافته‌های مثبت توجه دارد، تحقیقات قبلی اثرات تعديل کننده‌ی ممکن متغیرهای دیگر را بررسی کرده است. بنابراین، یافته‌های مطالعه‌ی ما نیاز به تحقیقات وسیع تر پیرامون رابطه‌ی عملکرد- ابتکار را برای نقش بواسطه‌ای صفات و فرایندهای سازمانی توجیه می‌کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.