



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مطالعه ای در مورد مدل های چرخه حیات سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

The Study about Organizational Life Cycle Models



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

3) Decline and Inertia Models

a) *The Whetten Model*. Most organization theorists are inclined to concentrate on the earlier stages of the general life-cycle model. Since the early 1980's, the decline phase has been receiving more attention. Two notable contributors are David A. Whetten and Jeffrey D. Ford (David A. Whetten. "Sources, Responses, and Effects of Organizational Decline" in *The Organizational Life Cycle Issues in the Creation, Transformation and Decline Organizations*, ed. John R. Kimberly and Robert H. Miles – San Francisco: Jossey-Bass, 1980, 342-374; Jeffrey D. Ford, "The Occurrence of Structural Mysteresis in Declining Organizations", *Academy of Management Review* 5, April, 1980, 589-598).

مدل‌های افول

a. مدل *Whetten*. اغلب نظریه‌پردازان سازمان به‌منظور تمرکز روی مراحل پیشین مدل چرخه حیات سازمانی کلی متمایل می‌باشند. از اوایل 1980 میلادی، مرحله افول و یا پیری از سوی بسیاری از سازمان‌ها و مدیران آن‌ها موردتوجه قرار گرفت. دو کار پژوهشی صورت گرفته از سوی David A. Whetten و Jeffrey D. Ford (David A. Whetten) ، منابع، پاسخ‌ها و اثرات افول سازمانی " در مسائل مربوط به چرخه حیات سازمانی در ایجاد، انتقال و انحلال سازمان‌ها، ed. John R. Kimberly و Robert H. Miles – سان‌فرانسیسکو: Jossey-Bass, 1980, 342-374; Jeffrey D. Ford, "پیدایش رموز ساختاری در سازمان‌های روبه انحلال"، *آکادمی مرور مدیریتی* 5، آوریل، 1980، 589-598) می‌باشد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.