



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پیاده سازی تغییر سازمانی در تامین در راستای تمرکززدایی

عنوان انگلیسی مقاله :

Implementing organizational change in supply towards
decentralization



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

This research provides several important findings and opportunities for further research. Firms changing their supply organization to a more decentralized structure faced a number of implementation issues, including the business unit issues, role of the chief purchasing officer, top management involvement, changes to existing purchasing staff and the involvement of consultants. The decentralization process also required the CPO to address a number of simultaneous activities, including cost reduction objectives.

It is evident from this research that the decision to move to full decentralization was made without consultation of the CPO and without concern for the supply implications of such a move. Drivers of supply organization structure change process consisted of three sequential significant pressures culminating in a major structural change in supply organizations. Dominant environmental pressures forced corporate strategic initiatives, which became the driver for a major corporate structural change, which was found to be the ultimate driver of the supply organization structure change. With the exception of Hoechst, no one in any of the other six companies studied put a price tag on the supply cost of a decentralization move. To the contrary, corporate supply savings were expected just the same. Whether these were actually achieved, we were unable to determine.



5. نتیجه‌گیری

این تحقیق چند یافته مهم و فرصت‌هایی را برای تحقیق بیشتر فراهم می‌کند. شرکت‌های در حال تغییر سازمان تامین خود به سمت یک ساختار غیر متمرکزتر با برخی از مسائل مربوط به پیاده‌سازی مواجه می‌شوند از جمله: مسائل مربوط به واحد کسب و کار، نقش مدیر خرید، مشارکت مدیریت ارشد، تغییرات کارکنان موجود خرید و دخالت مشاوران. فرآیند تمرکززدایی نیز مستلزم CPO برای بررسی تعدادی از فعالیت‌های همزمان از جمله اهداف کاهش هزینه می‌باشد.

بر اساس این پژوهش تصمیم برای حرکت به سوی تمرکززدایی کامل بدون مشورت CPO و بدون نگرانی درباره پیامدهای تامین چنین حرکتی مشهود است. محرک‌های فرآیند تغییر ساختار سازمان تامین شامل سه فشار مهم متوالی است که منجر به تغییرات ساختاری عمده‌ای در سازمان تامین می‌گردد. فشارهای محیطی غالب طرح‌های استراتژیک شرکت را وادار می‌نمایند که به محرک تغییر ساختاری شرکت تبدیل شوند که مشخص شده محرک نهایی تغییر ساختار سازمان تامین هستند. به استثنای Hoechst، هیچ شرکتی از این شش شرکت مورد مطالعه برچسب قیمتی را بر هزینه تامین حرکت تمرکززدایی قرار نداده بود. برعکس، صرف‌جویی‌های تامین شرکت انتظار می‌رفت فقط همین باشد. خواه این موارد واقعاً محقق شود یا نه، ما قادر به تعیین آن بودیم.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.