



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نقش رضایتمندی شغلی در رابطه بین برتری تجاری و OCB :

صنعت هتلداری ایران

عنوان انگلیسی مقاله :

Role of Job Satisfaction in the relationship of Business

Excellence and OCB: Iranian Hospitality Industry



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7.Limitations and future research

The limitations of the study are concerned with finding the up-to-date statistics for Iran, since the country has restrictions. The second limitation was being very hard to gather the data from the frontline employees of the hotels, since they were very busy and had no time, or they were not confident enough to answer the questions properly. The future research might take other dimensions and find their relationships with the business excellence practices in the hotel industry of Tehran, or in other industries, or worldwide.

There are serious implications in our findings for politicians and policy makers, the hotel managers are responsible for leading the hotel as well as achieving their objectives. The messages for formally chosen leaders are endorsing their role in a way that increases engagements no matter what their position in the hotel is. An engaging leader may be identified as someone who encourages and agrees to develop the hotel, and who is characterized by a culture based on honesty, openness and intelligibility, and the genuine valuing of others and of their contributions. Engaging leadership enables hotels to cope with change, and also to be practical in shaping their future. They should always be guided by ethical standards and the desire to co-create and co-own ways of working with others towards a shared vision.

7- محدودیت ها و تحقیق آینده

محدودیت های بررسی به یافته امار های به روز ایران مرتبط هستند چون کشور از محدودیت هایی برخوردار بود . دومین محدودیت به این موضوع مربوط بود که گردآوری داده ها از کارکنان اصلی هتل ها بسیار دشوار بود چون آنها بسیار پرمشغله بوده و وقت نداشته اند یا آنها به اندازه کافی مطمئن نشده بودند تا به طور مناسب به پرسش ها پاسخ دهند . تحقیق آینده ممکن است ابعاد دیگر را مطرح سازد و روابط اشان را با شیوه های برتری تجاری در صنعت هتل تهران یا دیگر صنایع یا سطح جهان می یابند . پیچیدگی های جدی در یافته های ما برای سیاستمداران و سیاست گذاران وجود دارند ، مدیران هتل مسئولیت اداره کردن هتل و همچنین رسیدن به اهداف اشان را دارند . پیام ها برای مدیرانی که به طور رسمی انتخاب شده اند موید نقش اشا در روشی می باشد که مشغولیت را افزایش می دهد و مهم نیست موقعیت اشان در هتل چه چیزی می باشد . مدیر جالب توجه ممکن است به عنوان کسی شناسایی شده باشد که تشویق می کند و با توسعه هتل موافق می باشد و کسی که بواسطه فرهنگ مبتنی بر صداقت ، آزادی و زیرکی و واقعی در ارزش گذاری دیگران و مشارکت هایشان شناخته می شود . انها بایستی همیشه از طریق استاندارد های اخلاقی و امید برای خلق مشترک و روش های مشترک کاری با دیگران نسبت به دیدگاه مشترک هدایت گردند .



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.