



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی رابطه بین سرمایه انسانی استراتژیک و بهبود عملکرد مالی
از منظر درآمدها در سازمان تامین اجتماعی استان فارس

عنوان انگلیسی مقاله :

An Investigation into the Relationship between Strategic
Human Capital and Financial Performance Improvement from
Incomes Perspective in Fars Province Social Security

توجه !



این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Discussion and Conclusion

Regarding the first hypothesis that investigated the relationship between the strategic human capital value and the fiscal managers' financial performance improvement, it was understood that there is a negative significant relationship between the two variables. However, the cost variables in this study are positively related to the number of employees in the denominator of financial performance improvement variable. Therefore, a negative relationship was expected. As with the second relationship that was about the relationship of strategic human capital value and the fiscal managers' profitability, the study found no significant relationship. To put it another way, employees had no role in short-term profitability. In the third hypothesis, the relationship between the strategic human capital value and from income perspective of the fiscal managers was investigated and the related results uncovered that there was a positive and significant relationship between them. Furthermore, the study revealed that strategic human capital in the social security organization has a more effect on the performance in all the studied variables.

بحث و نتیجه گیری

باتوجه به فرضیه اول که رابطه ی بین ارزش سرمایه انسانی استراتژیک و بهبود عملکرد مالی مدیران مالی را مورد بررسی قرار داده است، به این نتیجه می رسیم که رابطه ای منفی و معنادار بین این دو متغیر وجود دارد. با این حال، متغیرهای هزینه در مطالعه ی حاضر رابطه ای مثبت با تعداد کارکنان که در مخرج متغیر بهبود عملکرد مالی قرار دارد، از خود نشان داده اند. بنابراین، انتظار می رفت که رابطه ای منفی وجود داشته باشد. نتیجه ای مشابه در رابطه ی دوم هم که به بررسی رابطه ی بین ارزش سرمایه انسانی استراتژیک و کسب سود توسط مدیران مالی پرداخته است، مشاهده می شود به طوریکه هیچ رابطه ی معناداری بین آنها دیده نشده است. به عبارتی دیگر، در کوتاه مدت کارکنان هیچ نقشی در سودآوری ندارند. در فرضیه ی سوم، رابطه ی بین ارزش سرمایه انسانی استراتژیک و دید مدیران مالی از منظر درآمد ها مورد بررسی قرار گرفت و نتایج به دست آمده نشان داده اند که رابطه ای مثبت و معنادار بین این دو وجود دارد. علاوه براین، مطالعه ی حاضر نشان داده است که سرمایه انسانی استراتژیک در سازمان تامین اجتماعی نسبت به تمامی متغیرهای مورد مطالعه تاثیر قابل توجه تری بر عملکرد آن داشته است.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.