



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نظریه ساختاربندی و میان برد - یک مطالعه موردی درباره حسابداری
در خلال تغییر سازمانی بر اساس دیدگاه‌های مختلف نظری

عنوان انگلیسی مقاله :

Structuration and middle-range theory—A case study of accounting during
organizational change from different theoretical perspectives



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusions

I have demonstrated that the use of multiple perspectives produces different insights in exploring the role of accounting during change. The middle range framework of kicks and tracks has been useful in understanding the impact of change. Accounting as an important part of the design archetype has been a focus. The ETSA research adds to the literature that sees accounting not always as problematic but sometimes as enabling. This is a significant departure from the existing literature and provides a basis to continue the study of the connections between accounting and organizations during change. There may be new patterns that emerge in different institutional and social contexts. Rather than accounting by financial numbers being problematic, other forms of accounting such as counting of heads were much more serious in ETSA. In the Department there was no absorbing group that could reduce the impact of change because the desire to reduce staff meant that many of them left. With them went years of technical expertise, but also the political expertise to negotiate and resist change. Others were shifted to other parts of the restructured enterprise. There was no possibility of an absorbing group.

7. نتیجه گیری‌ها

من نشان دادم که استفاده از دیدگاه‌های چندگانه، بینش‌های مختلفی را در بررسی نقش حسابداری در طول تغییر ایجاد می‌نماید. چارچوب میان برد ضربات و آهنگ‌ها در درک تاثیر تغییرات مفید است. حسابداری به عنوان بخش مهمی از الگوی اولیه طراحی کانون توجه بوده است. پژوهش ETSA به این ادبیات که حسابداری را البته نه همیشه به عنوان یک مساله مشکل‌ساز اما گاهی کارساز می‌بیند، چیزی می‌افزاید. این یک نقطه عزیمت¹ مهم از ادبیات موجود بوده و مبنایی را برای تداوم دادن مطالعه ارتباطات بین حسابداری و سازمان‌ها در طول تغییر فراهم می‌کند. ممکن است الگوهای جدیدی وجود داشته باشند که در بافت‌های سازمانی و اجتماعی مختلف ظهور می‌کنند. به جای حسابداری با اعداد مالی که مشکل‌ساز می‌باشد، اشکال دیگر حسابداری مانند شمارش روسا در ETSA بسیار جدی‌تر بود. در دپارتمان به دلیل میل به کاهش کارکنان، هیچ گروه جذبی وجود ندارد که بتواند تاثیر تغییر را کاهش دهد بدان معنا که بسیاری از آنها مرخص می‌شوند. همراه با آنها، سال‌ها تخصص فنی و همچنین تخصص سیاسی برای مذاکره² و مقاومت در برابر تغییر نیز می‌رود. دیگران به بخش‌های دیگر تشکیلات بازسازی شده منتقل می‌شوند. اصلاً امکان حضور یک گروه جذب وجود ندارد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.