



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت نیروی کار سالخورده: ارزش شیوه های مدیریت منابع انسانی
برای گروه های مختلف سنی کارگران چیست؟

عنوان انگلیسی مقاله :

Managing an aging workforce: What is the value of human
resource management practices for different age groups of workers?



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusion

Employers in an aging society will inevitably be confronted with the economic challenges tied to an aging workforce. The design of HRM practices to increase the employability and the intention of employees to continue working two of the important challenges that human resource managers face in the future. As older workers become a significantly larger portion of the workforce, organizations must retain the special talents, extensive knowledge, and relevant experience of older workers in order to stay competitive.

Regarding the findings of this study, it can be concluded that "Training" and "Rewards, Recognition and Participation" are the HRM practices most valued by workers of all ages, while our participants perceived the "Performance Evaluation" as the most effective HRM practice.

7. نتیجه گیری

کارفرمایان در یک جامعه سالخورده که به ناچار با چالش های اقتصادی به نیروی کار سالخورده گره خورده است مواجه خواهند شد. طراحی شیوه های مدیریت منابع انسانی برای افزایش استخدام و تمایل کارکنان به ادامه کار دو چالش مهمی است که مدیران منابع انسانی در آینده با آن مواجه هستند. همان طور که کارگران مسن تر به معنی داری به بخش بزرگتری از نیروی کار تبدیل می شود، سازمان ها باید استعداد های خاص، دانش گسترده، و تجربه مربوط به کارگران مسن تر را به منظور نگهداشت رقابتی حفظ کنند.

با توجه به یافته های این مطالعه، می توان نتیجه گرفت که "آموزش" و "پاداش، شناخت و مشارکت" ارزشمندترین شیوه های مدیریت منابع انسانی کارگران در تمام سنین می باشد، در حالی که شرکت کنندگان "ارزیابی عملکرد" را به شکل موثرترین عملکرد مدیریت منابع انسانی درک کرده اند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.