



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تحقیق در مورد رابطه بین سکوت سازمانی و فرسودگی شغلی

عنوان انگلیسی مقاله :

A Research On The Relationship Between Organizational
Silence And Burnout



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

When we consider the analysis results as a whole, we can say that there is not any correlation between organizational silence and emotional exhaustion. However, the correlation between two dimensions of organizational silence and two dimensions of burnout have been proved. Results showed that when organizational silence increases, depersonalization will increase and the personal accomplishment level will decrease. In this way, the research model has been partially approved.

Higher education lowers the silence, so the first suggestion of this research is about supporting and encouraging employees for higher education. Another suggestion is about to eliminate the gender discrimination at work as the results showed women are more silent compared to men. Above all, employees should be encouraged by managers to participate in decision making process with some ways like brainstorming, nominal group decisions, multiple voting, Delphi technique and so on to break the wall of silence. Enhancement and dissemination of the number of such applications will help employees to decrease depersonalization and increase personal accomplishment.

نتیجه گیری

با در نظر گرفتن نتایج تحلیل، می توان بیان کرد که هیچ ارتباطی بین سکوت سازمانی و فرسودگی و خستگی احساسی وجود ندارد. با این حال، رابطه بین دو بعد از سکوت سازمانی و دو بعد از فرسودگی تایید شده است. نتایج نشان می دهند که با افزایش سکوت سازمانی، زوال شخصیتی افزایش یافته و سطح اعتماد به نفس شخصیتی کاهش می یابد. در این حالت، مدل تحقیق به صورت نسبی تایید شده است. تحصیلات در مقاطع بالاتر موجب کاهش سکوت می گردد، بنابراین اولین پیشنهاد در این تحقیق، پشتیبانی و حمایت از کارمندان برای تحصیل و اخذ مدارج تحصیلاتی بالاتر می باشد. پیشنهاد دیگر، حذف تبعیض جنسیتی در محل کار می باشد به طوری که نتایج نشان می دهند که زنان بیشتر در مقایسه با مردان سکوت می کنند. همچنین بایستی کارمندان از سوی مدیران جهت مشارکت در فرآیند تصمیم گیری به وسیله روش هایی همچون طوفان فکری، تصمیمات گروهی اسمی، رای گیری چند گانه، تکنیک دلفی و غیره جهت شکستن دیوار سکوت حمایت و تشویق شوند. بهبود و گسترش تعداد این روش ها موجب کمک به کارمندان در کاهش زوال شخصیتی و افزایش اعتماد به نفس شخصی می شود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.