



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

ریسک ورشکستگی، هزینه ها و تنوع شرکتی

عنوان انگلیسی مقاله :

Bankruptcy risk, costs and corporate diversification



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

We examine the impact of diversification in the context of Chapter 11 bankruptcy. Diversification may be beneficial for both a firm and its self-interested managers. For firms, a benefit of diversification may be reduced bankruptcy risk leading to lower expected bankruptcy costs. Managers, however, benefit from the safety provided by diversification. Our results suggest that while diversified firms have a lower likelihood of bankruptcy and liquidation, they also underperform focused firms on various measures; they spend more time in bankruptcy and have a greater incidence of inefficient segment investment. Our evidence is consistent with the idea that diversification may provide benefits to managers, in terms of job security, rather than to firms.

It is important to note that this research does not address the benefits and costs associated with a firm's decision to diversify outside the context of Chapter 11 bankruptcy. We also do not examine asset sales inside Chapter 11. Future research may explore these issues. Finally, although we employ alternative approaches designed to alleviate the endogeneity of the diversification decision, our results may still in part be driven by endogeneity.

5. نتیجه‌گیری

ما به بررسی تأثیر تنوع در زمینه‌ی ورشکستگی فصل 11 می‌پردازیم. تنوع ممکن است برای هر دوی شرکت و مدیران ذی‌نفع آن سودمند باشد. برای شرکت‌ها، یک مزیت تنوع ممکن است کاهش ریسک ورشکستگی باشد که منجر به کاهش هزینه‌های مورد انتظار ورشکستگی می‌شود. اگرچه مدیران از ایمنی فراهم شده توسط تنوع سود می‌برند. نتایج ما نشان می‌دهند که در حالی که شرکت‌های متنوع دارای احتمال پایین‌تر ورشکستگی و انحلال هستند، آن‌ها همچنین عملکرد ضعیفی نسبت به شرکت‌های متمرکز در معیارهای مختلف دارند؛ آن‌ها زمان بیشتری را در ورشکستگی صرف می‌کنند، و دارای رخداد بیشتری سرمایه‌گذاری ناکارآمد بخش هستند. شواهد ما سازگار با این ایده هستند که تنوع ممکن است مزایایی را برای مدیران، به جای شرکتها، در زمینه‌ی امنیت شغلی فراهم کند.

توجه به این نکته مهم است که این تحقیق به مزایا و هزینه‌های مربوط به تصمیم یک شرکت برای ایجاد تنوع در خارج از زمینه‌ی ورشکستگی فصل 11 نمی‌پردازد. در نهایت، اگرچه ما رویکردهای جایگزین طراحی شده برای کاهش درونزایی تصمیم تنوع را به کار می‌گیریم، نتایج ما ممکن است همچنان تا حدودی توسط درونزایی هدایت شوند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.