



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

اتحاد کاری به عنوان یک ناظر و یک واسط اثربخشی مشاوره شغلی

عنوان انگلیسی مقاله :

Working Alliance as a Moderator and a Mediator of Career
Counseling Effectiveness



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Discussion

In summary, the working alliance tended to play a moderator, a direct, and a mediator role on career counseling effectiveness. The type working alliance impacts were different depending on its specific components and to the effectiveness indicators considered. Working alliance moderated the decrease of lack of information and was directly tied to SWI. A high level of working alliance strengthened the improvement career information throughout career counseling and enhanced the chances of being satisfied with the intervention. Agreement about the tasks needed to reach intervention goals seems to be the working alliance dimension that was most relied on career counseling effectiveness, since it moderated the decrease of lack of information and general career decision difficulties, and predicted SWI. Working alliance was a partial mediator of the Time 1–Time 2 evolution of career decision difficulties, particularly of inconsistent information.

بحث و گفتگو

به طور خلاصه، اتحاد کار تمایل یک مدیر، مستقیم، و نقش میانجی در اثر مشاوره شغلی را بازی می‌کند. اثرات اتحاد نوع کار بسته به اجزای خاص خود و شاخص‌های اثربخشی متفاوت در نظر گرفته شده بود. اتحاد کار کاهش کمبود اطلاعات را تعدیل کرد و به طور مستقیم به SWI گره خورده بود. سطح بالای اتحاد کار تقویت اطلاعات بهبود زندگی شغلی در سراسر مشاوره شغلی و شانس‌های با مداخله راضی را افزایش داده است. توافق در مورد وظایف مورد نیاز برای رسیدن به اهداف مداخله بعد اتحاد کار می‌باشد که بیشتر بر اثر مشاوره شغلی تکیه می‌کند، از آنجا که آن کاهش فقدان اطلاعات و شغل کلی مشکلات تصمیم‌گیری تعدیل، و SWI پیش‌بینی شد. اتحاد کار یک بخش میانجی از زمان 1 - زمان 2 تکامل مشکلات تصمیم‌گیری حرفه بود، به خصوص که اطلاعات متناقض است. شرایط در مورد اهداف مداخله بعد اتحاد کار قوی‌تر از تغییرات مثبت واسطه بود. بنابراین، اتحاد کار، و به ویژه شرایط در مورد اهداف، مکانیزم توضیح داده شده از طریق مشکلات تصمیم‌گیری، اطلاعات عمدتاً متناقض، از طریق مشاوره شغلی کاهش یافته، است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.