



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

شایستگی های اصلی مدیریتی به عنوان پیش بین های عملکرد مدیریتی
در سطوح مختلف مدیریت

عنوان انگلیسی مقاله :

Managerial Core Competencies as Predictors of Managerial
Performance, on Different Levels of Management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

3. Conclusions

The results of the study showed that in the analysis done for the entire sample of managers competencies level explained 20% of the variance of the mean performance for three years and almost the same percent of the difference between performance from 2008 and 2010(18,6%).

As the analysis was focused on each managerial level what the study found is that the core competencies level predicted better the performance for top management and worse for first line of management. Using Stepwise regression procedure the study found that the competencies most predictive for each management level are different. For top management there were five important competencies which influenced the performance in 2011, namely: *Influence and collaboration, Strategic thinking, Learning, Motivation, and Self assessment of learning capacity* obtained by 360 feedback procedure (SAI).

3. نتیجه گیری

نتایج این پژوهش نشان داد که در تحلیل انجام گرفته برای نمونه کلی از سطح شایستگی های مدیران 20 درصد از واریانس عملکرد متوسط برای 3 سال و تقریباً در همان درصد از اختلاف میان عملکرد سال 2008 و 2010 بیان شد (18.6 درصد).

با توجه به تمرکز تحلیل بر هر سطح مدیریت، آن چه که این پژوهش نشان داده این است که سطح شایستگی های اصلی پیش بینی بهتری را برای عملکرد در سطح مدیریت ارشد و پیش بینی بدتری را برای عملکرد در سطح مدیریت صف داشته است. این پژوهش با استفاده از پرسه رگرسیون گام به گام نشان داد که اغلب صلاحیت های پیش بینی شده برای هر سطح مدیریتی متفاوت هستند. برای مدیریت ارشد 5 صلاحیت مهمی که عملکرد را در سال 2011 تحت تأثیر قرار میدهد به شرح زیر است: نفوذ و همکاری، تفکر استراتژیک، یادگیری، انگیزش و خودارزیابی از ظرفیت یادگیری با استفاده از بازخورد 360 درجه (SAI).



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.