

# بخشى از ترجمه مقاله

عنوان فارسى مقاله:

آموزش و پیشرفت کارکنان: ابزاری حیاتی برای اثر بخشی سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله:

Staff Training and Development: A Vital Tool for Organisational Effectiveness



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، اینجا کلیک نایید.

# بخشی از ترجمه مقاله

#### **Conclusion and Recommendations**

Staff training and development has been identified by various scholars and anchors to be very crucial to an organization and its effectiveness. In the light of the above, organizations are therefore encouraged to train and develop their staff to the fullest advantage in order to enhance their effectiveness. As training reduces the work of the manager in terms of close supervision it also improves the drive, initiative and quality of work of the employees thus assist them to be more committed to achieving the goals and objectives of the organization and this has the tendency of enhancing effectiveness among workers within the organization.

However, for any organization to succeed, training and re-training of all staff in form of workshops, conferences and seminars should be vigorously pursued and made compulsory.

#### نتیجه گیری و توصیه ها

آموزش و پیشرفت کارکنان توسط محققان و مراجع مختلف برای یک سازمان و اثر بخشی آن سازمان، بسیار حیاتی است. با توجه به مطالب فوق الذکر، سازمانها به این ترتیب برای آموزش و پیشرفت پرسنل خود به کامل ترین رجحان برای ارتقاء اثر بخشی خود، تشویق میشوند. همانطور که آموزش، کار مدیر را بر حسب نظارت نزدیک کاهش میدهد، هم چنین محرک، انگیزه و کیفیت کار کارمندان را بهبود می بخشد که به آنها کمک میکند به کسب اهداف و آرمانهای سازمان، متعهدتر باشند و این شیوه دارای گرایش ارتقاء اثر بخشی بین کارکنان در سازمان، است.

با این وجود، برای موفقیت هر سازمان، آموزش و آموزش مجدد کل کارکنان به شکل کارگاه های آموزشی، کنفرانسها و سمینارها، باید به طور قوی دنبال شوند و اجباری باشند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، اینجا کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، اینجا کلیک نایید.