



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مطالعه رابطه بین هوش هیجانی و خستگی شدید کارکنان  
(مطالعه موردی کارکنان دانشگاه دولتی قم)

عنوان انگلیسی مقاله :

THE STUDY OF THE RELATION BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE  
AND BURNOUT OF STAFF (CASE STUDY OF STAFF AT STATE  
UNIVERSITIES IN GHOM)



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusion:

In today's world , ability , economic power, and the welfare of each country depends on having expert and skilled human force . providing this force and this great mission is in charge of Universities and educational centers of the country . to create ideal, cultural conditions, that pave the way for thinking, studying, teaching and learning that accomplishes ideally, requires having employees with strong and fresh morale in universities and educational centers. Nowadays due to growth and development of organizations, one of the problems that they are faced with is lack of motivation, and burnout of employees that it's results can be seen in employee's absence at work , delay, conflict and contrast at work environment, , increasing lack of realism, reducing of energy in continuing of profitable activities. Different ways have been suggested for prevention and cure of burnout in different resources .

### نتیجه گیری:

در دنیای امروز ، توانایی، قدرت اقتصادی و رفاه هر کشور بستگی به داشتن متخصص و نیروی انسانی ماهر دارد . ارائه این نیرو و این مأموریت بزرگ به عهده دانشگاه ها و مراکز آموزشی کشور است. برای ایجاد ایده آل ، شرایط فرهنگی ، که راه را برای فکر کردن ، مطالعه، آموزش و یادگیری به صورت ایده آل هموار کردند، نیاز به داشتن کارکنان با روحیه قوی و تازه در دانشگاه ها و مراکز آموزشی است . امروزه با توجه به رشد و توسعه سازمان ها، یکی از مشکلاتی که آنها با آن مواجه بودند فقدان انگیزه و خستگی شدید شغلی کارکنان است که نتایج آن را می توان در عدم حضور کارکنان در محل کار ، تاخیر، تعارض و تضاد در محیط کار، افزایش عدم واقع گرایی ، کاهش انرژی در ادامه از فعالیت های سود آور مشاهده کرد . روش های مختلف برای پیشگیری و درمان خستگی شدید شغلی در منابع مختلف پیشنهاد شده است. یکی از این راهها استفاده از هوش هیجانی و اجزای عاطفی برای کاهش خستگی شدید شغلی است . هوش هیجانی موضوعی است که به توصیف و تشریح وضعیت عواطف و احساسات در توانایی انسان می پردازد . کارکنانی که هوش عاطفی دارند کارکنان موثری هستند که اهداف سازمان با اشتیاق و حداکثر تعهد پذیرفته اند و تلاش می کند که این اهداف را با رضایت اثبات کنند. رویکرد آنها خده کنترلی براساس خودآگاهی است.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.