



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

احترام گزاردن

عنوان انگلیسی مقاله :

Paying Respect



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Final Remarks

Personnel economists have usually sought to analyze human resource management under the maintained assumption that employers and employees hold selfish and materialistic preferences, which they combine with arguments about incentives and information (as discussed by Lazear and Shaw in this issue). In the market for ideas, personnel economics has been doing well, but it is not a dominant paradigm. Business schools still largely employ psychologists and sociologists to teach human resource management. Likewise, economists are conspicuously absent as authors of popular books on workforce motivation. In comparison to the commercial success of microeconomists in the fields of market design, antitrust, and corporate finance, personnel economists are lagging.

سخن آخر:

اقتصاد دانان پرسنل معمولاً به دنبال تجزیه و تحلیل مدیریت منابع انسانی هستند و آنها را با مقوله هایی در مورد انگیزه ها و اطلاعات ترکیب می کنند، با این فرض که کارفرمایان و کارکنان، اعمال مادی گرا و خودخواهانه انجام می دهند (این موضوع توسط لازیر و شاو مورد بحث قرار گرفته است). برای این ایده ها اقتصاد دانان پرسنل در بازار هم کارهایی انجام داده اند اما الگوی غالبی در این باره وجود ندارد. در آموزش تجارت، هنوز هم تا حد زیادی از روانشناسان و جامعه شناسان، برای آموزش مدیریت منابع انسانی استفاده می شود. اقتصاددانان همچنین، نویسندگان کتاب های محبوب با موضوع انگیزه ی نیروی کار به شمار نمی روند. اقتصاد دانان پرسنل در مقایسه با موفقیت تجاری اقتصاد دانان خرد، در زمینه ی طراحی بازار و امور مالی شرکت ها عقب تر هستند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.