



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

کاربرد مدل نسبت دهی در تخصیص منابع بشری PE

عنوان انگلیسی مقاله :

Application of Assignment Model in PE Human
Resources Allocation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

3. onclusion

In the field of PE, the point of assignment gives full play in selecting the proper athletes, assigning tasks and even in recruiting new staff by the human resources. Traditionally speaking, such issues rely

Author name / Energy Procedia 00 (2011) 000–000

mainly on the policy-makers' experience, thus subjective and little objective comparison is produced. Hungarian Method can yield the accurate the optimal effect objectively. The assignment model can be applied when it involves n persons for n matters. Thus it carries extensive meanings to introduce the assignment model to the sports field.

3.نتایج

در زمینه ی PE ، نکته نسبت دهی، نقش کاملی را در انتخاب ورزشکاران می دهد، که درکارها و حتی در استخدام کارمندان جدید توسط منابع انسانی ذکر می کند. از لحاظ سنتی، در چنین موضوعاتی بر تجارب سیاست مداران تکیه می کنند، بنابراین مقایسه معقول و عینی کمی حاصل شده است. روش Hungarian می تواند تاثیر بهینه ی دقیقی را به صورت عینی حاصل دهد. مدل نسبت دهی می تواند، وقتی که n شخص را برای n مسئله شامل می شود، به کار رود. بنابراین آن معنای وسیعی برای معرفی مدل نسبت دهی در زمینه ی ورزشی نیز در بر گیرد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.