



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بین المللی کردن تحصیلات عالی: تجارب تطبیق یابی بین فرهنگی  
دانشجویان بین المللی در کانادا

عنوان انگلیسی مقاله :

Internationalization of Higher Education: Experiences of  
Intercultural Adaptation of International Students in Canada



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Concluding Thoughts

Three recommendations of this study are to provide workplace diversity training, hire more multilingual employees in student services, and engage international students in campus activity design and planning. Diversity training sensitizes employees on the proper way to treat people of culturally diverse backgrounds (Stephenson & Yorke, 2013). Furthermore, diversity training increases cultural awareness, knowledge, and communication. It can benefit an organization by preventing civil rights violations, increasing relationships among identity groups, and promoting better teamwork (Madera & Neal, 2011). This study also supports the notion that hiring multilingual employees would lead to improved management of international students' anxiety and uncertainty related to intercultural adaptation. Given the diversity of international students' needs and interests, they can be engaged to create more inclusive learning environment.

### نظرات پایانی

سه پیشنهاد این مقاله شامل موارد زیر اند، فراهم سازی آموزش تنوع در محیط کار، به کارگیری تعداد بیشتری از کارکنان چند زبانه در خدمات دانشجویی و مشارک دهی دانشجویان بین المللی در طراحی و برنامه ریزی فعالیت محوطه آموزشی. آموزش تنوع کارکنان را در مسیر حساس و درستی قرار می دهد تا به خوبی با افرادی دارای زمینه های فرهنگی متنوع سر و کار داشته باشند (استیفن و یورک، 2013). علاوه بر این، آموزش تنوع، ارتباط، دانش و شناخت فرهنگی را افزایش می دهد. آن می تواند با پیشگیری از تخلف به حقوق شهری به سود یک سازمان باشد، روابط بین گروه های هویت را افزایش دهد و کار گروهی بهتر را ارتقا دهد (مادرا و نیل، 2011). این مقاله همچنین این مفهوم را پیشبینی می کند که به کار گیری کارکنان چند زبانه منجر به مدیریت بهبود یافته اضطراب و عدم اطمینان دانشجویان بین المللی در رابطه با تطبیق یابی فرهنگی می گردد. با توجه به تنوع نیازها و علاقه های دانشجویان بین المللی، می توان آن را برای ایجاد محیط یادگیری فراگیرتر، مشارکت داد.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.