



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت منابع انسانی سبز به ارمغان آورنده سیستم های منابع انسانی
با عملکرد بالا

عنوان انگلیسی مقاله :

GREEN HRM- DELIVERING HIGH PERFORMANCE HR
SYSTEMS



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSION

This paper has reviewed the literature on Green HRM and a few Green Practices and offered a model in Green HRM. The future of Green HRM appears promising for all the stakeholders of HRM. The employers and practitioners can establish the usefulness of linking employee involvement and participation in environmental management programmes to improved organizational environmental performance, like with a specific focus on encouraging green practices and help green management evolve and develop. Unions and employees can help employers to adopt Green HRM policies and practices that help safeguard and enhance worker health and well-being. The model presented in this paper clearly distinguishes the usually prevalent HRM system practices in an organization from a system that implements Green HRM, thus highlighting the benefits of Green HRM and some practices associated with it.

نتیجه گیری

این پژوهش به بررسی مبانی نظری مدیریت منابع انسانی سبز (Green HRM) و شیوه های سبز پرداخته و مدلی را تحت عنوان مدیریت منابع انسانی سبز ارائه کرد. آینده مدیریت منابع انسانی سبز (Green HRM) مطمئناً برای ذینفعان مدیریت منابع انسانی آشکار می گردد. پرسنل و سهامداران می توانند پیوندی را بین پرسنل و مشارکت کنندگان در برنامه های مدیریت محیطی به منظور بهبود عملکرد محیطی سازمانی برقرار کنند، که می توان به تمرکز خاص و ویژه روی تقویت شیوه های سبز و کمک به مدیریت سبز به منظور توسعه و تعالی هرچه بیشتر اشاره کرد. اتحادیه ها و پرسنل می تواند به کارفرما ها برای سازگاری با سیاست ها و رویکردهای مدیریت منابع انسانی سبز (Green HRM) کمک کنند که این کمک به نوبه خود از این حوزه محافظت کرده و رفاه و سلامتی عموم را به ارمغان می آورد. مدلی که در این پژوهش ارائه شده است به وضوح شیوه های سیستم مدیریت منابع انسانی مرسوم را در سازمان ها از یک سیستم که مدیریت منابع انسانی سبز (Green HRM) را اجرا می کند متمایز ساخته و در نتیجه، مزایای مدیریت منابع انسانی سبز و رویکردهای مرتبط با آن را برجسته می کند.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.