



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رفتار شهروندی سازمانی، رضایت شغلی و ویژگی های
شخصیتی کارمندان

عنوان انگلیسی مقاله :

Organizational citizenship behaviour, work satisfaction
and employees' personality



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusions and Discussion Summarizing t

he obtained results, we mention the significant association of OCB to self-efficacy, in line with the results obtained by Beaugard (2012). A medium association between OCB and internality was found too, in accordance with Turmipseed & Bacon (2009), using the same scales. Though conducted on differently socialised populations from an organisational point of view, both studies lead to the conclusion that the higher the educational level, the lower the exhibition of OCB. A plausible explanation seems to be the one given by Bergeron et al. (2013); for career evolution, the time spent on task performance is more important than the time spent on OCB, reason for which the higher-education degree holders focus more on task performance, as they have better chances of getting promoted

نتیجه گیری و بحث/استدلال

به عنوان خلاصه ای از نتایج حاصله این پژوهش، ما به ارتباط معنادار رفتار شهروندی سازمانی با خودکارآمدی با توجه به نتایج بدست آمده توسط بیورگرد(2012)، اشاره کردیم. همچنین ارتباط متوسط و نسبی بین رفتار شهروندی سازمانی و دورنی بودن سازه ها با توجه به پژوهش های ترامپسید و باکان(2012)، با استفاده از مقیاس های مشابه مشخص شد. اگرچه با توجه به انجام این پژوهش در جوامع اجتماعی از دیدگاه سازمانی، هر دو مطالعه به این نتیجه رسیدیم که هم در سطح تحصیلات پایین و بالا رفتار شهروندی سازمانی قابل مشاهده است. یک توضیح پذیرفتنی و قابل قبول همانطور که توسط برگرون و همکاران(2013) ارائه شد به نظر می رسد که توسعه کارراهه شغلی، زمان صرف شده برای عملکرد کاری به نسبت زمان صرف شده روی رفتار شهروندی سازمانی از اهمیت بالایی برخوردار است. و دلیل این امر می تواند این باشد که هر چقدر دارندگان مدارک تحصیلی بالا وقت زیادی بر روی عملکرد کاری خود بگذارند، به همان نسبت آنها شانس بیشتری برای ارتقاء درجه دارند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.