



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هوش هیجانی و عملکرد پرسنل: نقش تعدیل گر سیاست های سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Emotional Intelligence and Employee Outcomes:
Moderating Role of Organizational Politics



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Limitations and Suggestions for Future Research

This study has several limitations that need to be addressed in future research. First, all the study variables were captured from self-reported measures and therefore self-report bias cannot be ruled out. Second, the samples for this study were drawn from several organizations from diverse sector of business. Small sample size, drawn from several organizations, restricts the representativeness of the sample. Nonetheless, the findings of this study are in line with the findings of the studies carried out in the different cultural contexts suggesting that though emotions are shaped by culture, employees' attitude, and behaviors are influenced by their EI in a similar manner irrespective of the culture.

محدودیت ها و پیشنهادات برای پژوهش های آتی

این پژوهش محدودیتی را به همراه داشت که باید در پژوهش های آتی در نظر گرفته شوند. در ابتدا، همه متغیرهای پژوهش از طریق خود گزارشی ارزیابی شدند و بنابراین نمی توان صرفاً با گزارشات و تعصب افراد بر روی مسائل به طور قطعی و نهایی چیزی را تایید و یا رد کرد. دوماً، نمونه آماری برای این پژوهش از چندین شرکت از بخش های متنوعی از کسب و کار انتخاب شدند. اندازه نمونه آماری کوچک، برگرفته از چندین سازمان، از قابل جایگزین شدن نمونه می کاهد. به هر حال، نتایج این پژوهش با نتایج پژوهش هایی که در گذشته در حوزه های فرهنگی مختلف انجام شده اند مطابقت داشته و پیشنهاد می کنند که احساسات از طریق فرهنگ، نگرش پرسنل و رفتارهای آن ها شکل می گیرد و بر روی هوش هیجانی با یک رویکرد و الگوی مشابه صرف نظر از فرهنگ، تاثیر گذار است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.