



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

ارتقای عملکرد کارمند از طریق رفتار سازمانی مثبت

عنوان انگلیسی مقاله :

Enhancing Employee Performance Through Positive
Organizational Behavior



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Discussion

As proposed by Luthans (2003), a positive approach to organizational behavior is much needed. As he explained, the importance of positive feelings has been recognized through the years in the academic organizational behavior and popular literature. Management scholars and practitioners alike have arguably too often taken a negative perspective: trying to fix what is wrong with managers and employees, and concentrating on weaknesses. The findings of the present research are consistent with arguments proposed by scholars in positive organizational behavior and positive psychology (Gardner & Schermerhorn, 2004; Judge & Ilies, 2004; Seligman, 2002a; Ulrich & LaFasto, 1995; Wright, 2003).

بحث

همانطور که لوتانز (2003) مطرح کرد، داشتن رویکرد مثبت به رفتار سازمانی امری بسیار ضروری است. مطابق توضیح او، اهمیت احساسات مثبت طی سالها تحقیقات آکادمیک در زمینه رفتار سازمانی و در منابع علمی محبوب شناخته شده است. پژوهشگران رشته مدیریت و شاغلین این حوزه نیز اغلب این دیدگاه منفی را داشته‌اند که قابل بحث است: سعی در جهت رفع مشکلات مدیران و کارمندان و تمرکز بر نقاط ضعف. یافته‌های این تحقیق با استدلال‌هایی که پژوهشگران در زمینه رفتار سازمانی مثبت و روان شناسی مثبت ارائه می‌کنند مطابقت دارد (گاردنر و شمرهورن 2004، جاج و ایلیس 2004، سلیگمن 2002، اولریچ و لافاستو 1995، رایت 2003).



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.