



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رابطه دو طرفه اجرای ERP تاثیر الیناسیون و پشتیبانی سازمانی  
در موسسات تجاری دولتی

عنوان انگلیسی مقاله :

Mutual relations in ERP implementation: the impacts of work alienation  
and organizational support in state-owned enterprise



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 6. Conclusions

PU is the most influential antecedent to ERP implementation success and its effect is more crucial than PEOU. To exert the greatest performance of ERP, the enhancement the PU in particular, become essential and critical issues. More, organizational support positively affects PEOU but work alienation affects PEOU negatively.

The organizational support does not affect perceived compatibility. One possible reason is the ways of working in S company is by staffs' personal skill, experience, and organizational support networking to achieve. The new ERP is using as a platform to control and assist work process. Some workflows on ERP are first attempt. Staffs using ERP were just because forced by management-level. The new ERP system is more complexity than prior e-system, and it is still in early stage of implementation, hence, the organizational support may still be insufficient; which may lead to unfamiliarity of the new system. The statistics of system usage support the above argument. Among all the respondents, there are 55% staff use ERP only once per week, and the rest of the staff use ERP four to five times per week. There are 81% staffs use ERP less than half an hour per time.

### نتیجه گیری

PU تاثیر گذارترین عامل در اجرای موفق ERP محسوب شده و تاثیرات آن بیشتر از PEOU است. برای بررسی بیشترین عملکرد ERP، افزایش PU بسیار حائز اهمیت است. به علاوه حمایت سازمانی تاثیر مثبت بر روی PEOU گذاشته اما الیناسیون کاری بر روی آن، تاثیر منفی می‌گذارد. حمایت سازمانی، درک سازش پذیری را تحت تاثیر قرار نمی‌دهد. یکی از علل این است که شرکت S با مهارت، تجربه کارکنان کار کرده و برای موفقیت خود از حمایت سازمانی استفاده می‌کند. ERP جدید، محیطی است که فرآیند کاری را تحت کنترل دارد. بعضی از جریانات کاری در ERP مد نظر هستند. کارفرمایان از ERP استفاده می‌کنند. چرا که در سطح مدیریتی قرار دارد. سیستم جدید ERP پیچیده تر از سیستم الکترونیکی می‌باشد و در مرحله اجرا قرار دارد. حمایت سازمانی در اینجا کافی نیست و منجر به عدم شناخت سیستم جدید می‌شود. آمار این سیستم از مباحث بالا حمایت می‌کند. در میان همه پاسخ‌دهندگان، 55% از کارفرمایان تنها از ERP در هر هفته استفاده می‌کنند. بقیه کارفرمایان از ERP تنها 5 بار در هفته استفاده کردند. 81% از کارفرمایان کمتر از یک ساعت در هر زمان از ERP استفاده کردند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.