



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مسئله حسابداری منابع انسانی و یک راه حل ممکن

عنوان انگلیسی مقاله :

Problem with Human Resource Accounting and
A Possible Solution



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

8. Implementation and Recommendations

The findings of this study are of immense importance to both standard setters and organizations. The movement toward fair value accounting seen in recent years for international standards indicates a more sophisticated approach to the measurement of assets, tangible as well as intangible. Given the view expressed by both academicians and policy makers that the traditional financial reporting system not makes the grade to provide investors with value-relevant information, it may well be that in the future, the reporting of Human resource accounting information in the financial statements may be mandatory. Hence, the focus for policy should be to develop preeminent model for valuing Human capital; establish guidelines for reporting and encourage compliance with said guidelines.

As the model yet proposed to quantify Human Resource lacks the acceptability, this might suggest a willingness to recognize the need for, and consider the measurement and use of proposed solution where acquiring and development cost are capitalize and amortized over the service period. Such an approach reduces problems of prescriptive guidelines which require enforcing.

8. پیاده سازی و توصیه ها

یافته های این مطالعه برای تدوین کنندگان استاندارد و سازمان ها از اهمیت بسزایی برخوردار می باشد. حرکت به سمت حسابداری ارزش منصفانه که در سالهای اخیر برای استانداردهای بین المللی دیده شده است، شیوه پیچیده تری برای اندازه گیری دارایی های مشهود و نامشهود نشان می دهد. با توجه به دیدگاه مطرح شده توسط اعضای آکادمی و سیاست گذاران مبنی بر اینکه سیستم گزارشگری مالی سنتی گرید یا درجه ای برای اطلاعات مرتبط با ارزش تعیین نمی کند، می توان به این نتیجه رسید که در آینده، گزارش اطلاعات حسابداری منابع انسانی در صورت های مالی اجباری می شود. بنابراین، سیاست باید بر توسعه مدلی برتر برای ارزیابی سرمایه انسانی تمرکز نموده و راهبردهایی برای گزارشگری و تشویق رعایت قوانین و راهبردهای مذکور مطرح نماید. از آنجایی که مدل پیشنهاد شده برای تعیین منابع انسانی فاقد مقبولیت و قابلیت پذیرش است، در نتیجه میل به شناسایی نیاز و در نظر گرفتن اندازه گیری و استفاده از راه پیشنهادی مشخص می گردد زمانی که هزینه های خرید و توسعه به سرمایه تبدیل شده و در طول دوره خدمات، کاهش (مستهلك) می یابند. چنین شیوه ای مشکلات راهبردهای تجویزی که نیازمند اجرا هستند را کاهش می دهد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.