



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

کارت امتیازی متوازن: سیستم اندازه گیری عملکرد نوآوری و

کنترل مدیریت

عنوان انگلیسی مقاله :

The Balanced Scorecard: Innovative Performance

Measurement and Management Control System

توجه !



این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions and future research

To summarize, in a dynamic and changing business environment, implementing management strategies requires integrated performance measurement systems that capture changes in financial and non-financial measures. Performance measurement systems have been developed due to science and experience have concluded that financially-oriented traditional accounting control systems are of limited use for the management of a company. The rising criticism covers aspects such as a disregard of non-financial factors, missing alignment to corporate strategy, a retrospective view, etc. Therefore, several new concepts have been developed.

نتایج و تحقیق آتی

به طور خلاصه، در محیط کسب و کار پویا و متغیر، پیاده سازی استراتژی های مدیریت نیازمند سیستم های اندازه گیری عملکرد یکپارچه ای است که به تغییرات در معیارهای مالی و غیر مالی دست می یابد. سیستم های اندازه گیری عملکرد به این خاطر توسعه یافته اند که علم و تجربه به این نتیجه رسیده اند که سیستم های کنترل حسابداری سنتی مالی کاربرد کمی در مدیریت شرکت دارند. انتقاد مطرح شده، جنبه هایی نظیر بی توجهی به عوامل غیر مالی، عدم همسویی با استراتژی شرکت، نگرش بازنگرانه و غیره را پوشش می دهد. بنابراین، مفاهیم جدید گوناگونی توسعه یافته است.



! توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.