



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

آمادگی کارمندان بخش دولتی مالزیدر حرکت به سمت حسابداری اقلام
تعهدی برای بهبود پاسخگویی: مورد وزارت آموزش و پرورش (MOE)

عنوان انگلیسی مقاله :

Readiness of Malaysian public sector employees in moving towards
accrual accounting for improve accountability: The case of
Ministry of Education (MOE)



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Summary of results

This study discovered that accounting employees in the MOE are ready for the implementation of accrual accounting as they are ready to move from cash accounting to accrual accounting. Accounting employees are also ready to change their mind set and implement accrual accounting as they believe the implementation of accrual accounting is a way to make government accounting more transparent and efficient. However, there are major concerns in moving towards accrual accounting. From this study, it shows that current accounting employees are not qualified and skilled in dealing with the implementation of accrual accounting. Most of the accounting employees were not exposed to the presentation of financial statement used by private sector which is based on accrual accounting during the training. In addition, there is insufficient on-going in-house training and insufficient roadmap-approach provided by the top management and AGD respectively during the implementation process of accrual accounting. Furthermore, over reliance on external consultant would also become major concerns in moving towards accrual accounting as it results in high cost of budgeting. It can be said that transition to accrual accounting is not an easy process which requires several years to be fully achieved. Thus, all of the major concerns need to be taken into consideration and be rectified to ensure the successful of transition to accrual accounting.

4. خلاصه‌ی نتایج

این مطالعه کشف کرد که کارمندان حسابداری در MOE آماده‌ی اجرای حسابداری اقلام تعهدی هستند همانطور که آن‌ها آماده‌ی حرکت از حسابداری نقدی به حسابداری اقلام تعهدی هستند. کارمندان حسابداری همچنین آماده‌ی تغییر ذهنیت خود و اجرای حسابداری اقلام تعهدی هستند زیرا آن‌ها باور دارند که اجرای حسابداری اقلام تعهدی، روشی برای شفافتر و موثرتر ساختن حسابداری دولت است. اگرچه دغدغه‌های مهمی در حرکت به سمت حسابداری اقلام تعهدی وجود دارند. این مطالعه نشان می‌دهد که کارمندان حسابداری فعلی واجد صلاحیت و مهارت برای اجرای حسابداری اقلام تعهدی نیستند. اغلب کارمندان حسابداری در معرض ارائه‌ی صورت‌های مالی مورد استفاده توسط بخش خصوصی که براساس حسابداری اقلام تعهدی در طول آموزش است قرار نمی‌گیرند. علاوه‌براین، رویکرد-نقشه‌ی مسیر ناکافی و آموزش داخلی پیوسته‌ی ناکافی فراهم شده به ترتیب توسط AGD و مدیریت ارشد در طول فرایند اجرای حسابداری اقلام تعهدی وجود دارد. علاوه‌براین، اتکای بیش از حد به مشاوره‌ی خارجی نیز تبدیل به دغدغه‌ی مهمی در حرکت به سمت حسابداری اقلام تعهدی خواهد شد زیرا آن منجر به هزینه‌ی بالای بودجه‌بندی می‌شود. می‌توان گفت که تحول به حسابداری اقلام تعهدی، فرایند ساده‌ای نیست و نیاز به چندین سال برای عملی شدن دارد. بنابراین لازم است که همه‌ی دغدغه‌های اصلی برای حصول اطمینان از موفقیت تحول به حسابداری اقلام تعهدی در نظر گرفته شده و اصلاح شوند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.