



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

شیوه های مدیریت منابع انسانی و موفقیت پروژه، نقش میانجی  
اخلاق حرفه ای اسلامی در سازمان های مبتنی بر پروژه پاکستان

عنوان انگلیسی مقاله :

Human resource management practices and project success, a moderating  
role of Islamic Work Ethics in Pakistani project-based organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5.5. نتیجه گیری

#### 5.5. Conclusion

This research focused on highlighting the importance of selected HR practices for project success in project-based organizations. It was also concluded that the role of IWE is not very significant in the context of Pakistani project-based organizations, moreover; interestingly it was found that IWE and PWE have commonalities in their concepts in spite of apparently present huge differences. Lastly the research effectively communicates the fact that every employee has his/her own perception of PS which needs to be standardized with the development of uniform measures of units to be developed by experts.

محور این تحقیق پررنگ ساختن اهمیت شیوه‌های HR انتخابی برای موفقیت پروژه در سازمان‌های مبتنی بر پروژه پاکستان بود. این نتیجه گیری نیز حاصل شد که نقش اخلاق حرفه‌ای اسلامی یا IWE در محیط سازمان‌های مبتنی بر پروژه پاکستان چندان محسوس نیست. افزون بر این، بطور جالب توجه به این موضوع پی بردیم که اخلاق حرفه‌ای اسلامی و اخلاق حرفه‌ای پروتستان در مفاهیمشان اشتراکاتی با هم دارند علی‌رغم اینکه ظاهراً تفاوت‌های بزرگی میانشان دیده می‌شود. در پایان، این تحقیق به شکلی مؤثر این موضوع را می‌رساند که هر کارمندی ادراکی شخصی درمورد موفقیت پروژه دارد که باید با معیارهای واحد یکنواختی که کارشناسان ابداع می‌کنند استانداردسازی شوند.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.