



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

غلبه بر مقاومت در برابر تغییر در مهندسی و ساخت و ساز:
تغییر فاکتورهای مدیریت برای سازمانهای مالک

عنوان انگلیسی مقاله :

Overcoming resistance to change in engineering and construction:
Change management factors for owner organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusions

The objective of this research was to measure the frequency of behavioral resistance encountered among AEC owner project teams tasked with implementing new procurement, contracting, and project management processes. The major contribution was identification of certain change management factors that were associated with minimizing the amount of resistance encountered during change implementation. Project scope, size, and duration had significant relationships with resistance to change, with projects of construction scoping, small size, and short duration encountering the least resistance. Organizational expectations of the speed of implementation also impacted resistance, with expectations of accelerated implementation speed later manifesting high levels of resistance. Organizations that held long-term, multi-year, strategic expectations of the change effort experienced the least amount of resistance during implementation. Formal establishment of change agents to lead the implementation effort significantly reduced resistance, and high levels of day-to-day project involvement by change agents resulted in the lowest levels of resistance overall.

7. نتیجه گیری

هدف این تحقیق سنجش تعداد دفعات مشاهده شده مقاومت رفتاری در بین تیم‌های پروژه مالک AEC بود که وظیفه اجرای فرآیندهای جدید آمایش، انعقاد قرارداد و مدیریت پروژه را داشتند. همکاری اصلی این مطالعه در شناسایی فاکتورهای خاص مدیریت تغییر بود که با به حداقل رساندن مقاومت در طی فرآیند اعمال تغییر ارتباط داشتند. محدوده پروژه، وسعت پروژه و مدت زمان پروژه روابط معناداری با مقاومت در برابر تغییر داشتند و علاوه بر این، پروژه‌های در محدوده ساخت و ساز با وسعت کم و مدت زمان کوتاه با کمترین مقاومت مواجه شدند. انتظارات سازمانی در مورد سرعت اجرا نیز بر مقاومت اثرگذار بود که علاوه بر این، انتظارات در مورد سرعت اجرای بیشتر بعدها مقاومت بیشتری نشان داد. سازمان‌هایی که انتظارات بلندمدت، چندساله و استراتژیک در مورد اقدام تغییر داشتند در طی اعمال تغییر کمترین مقاومت را تجربه کردند. مستقرسازی مأمورین رسمی اعمال تغییر جهت رهبری اقدامات مرتبط با اعمال تغییر به شدت مقاومت را کاهش داد و میزان زیاد دخالت روزمره مأمورین اعمال تغییر سبب کاهش مقاومت کلی شد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.