



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فرهنگ اطلاعات و مدیریت سوابق: آیا این دو مفهوم همتای مناسبی هستند؟
مفاهیم فرهنگ اطلاعات و کاربردشان در مدیریت سوابق

عنوان انگلیسی مقاله :

Information culture and records management: a suitable match?
Conceptualizations of information culture and their application on records
management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. نتیجه گیری

برخی از مؤلفین فوق، از هوگلاند تا داگلاس مدعی بودند که فرهنگ اطلاعات هم چنان در تحقیقات کنونی نادیده گرفته می‌شود و هرچند از آن استفاده شده است، اما تعریف خوبی برای آن ارائه نشده است. این مرور کلی این نتیجه گیری‌ها را تا حدی تأیید می‌کند. جوانب فرهنگی مرتبط با اطلاعات و مدیریت اطلاعات بخشی از تحقیق شناخته می‌شوند، در هر صورت فرهنگ اطلاعات به عنوان یک مفهوم و پدیده ممکن است موضوع گسترده‌ای نباشد. مولفینی که تحقیقاتشان را مرور کردیم، از زوایای مختلف به رویکرد به فرهنگ اطلاعات پرداختند: فرهنگ اطلاعات و عملکرد تجاری، فرهنگ اطلاعات و پیاده سازی سیستم‌های اطلاعاتی، فرهنگ اطلاعات و شیوه‌های مدیریت سابق و ظهور فرهنگ اطلاعات در سازمان‌های مختلف. محیط‌های تحقیقاتی متغیر و نماینده هر دو بخش عمومی و خصوصی بودند. این امر سبب شد که این انواع فرهنگ اطلاعات که مؤلفین در مقاله‌هایشان معرفی کردند نیز متفاوت باشد که به همین دلیل برداشت نتیجه گیری‌های عمومی از این مطالعات دشوار است.

5. Conclusion

Some of the authors above, from Höglund (1998) to Douglas (2010), claimed that information culture is still missing in current research and that although the term is used, it is not well defined. This overview confirms these conclusions to some extent. Cultural aspects on information and information management are recognized as an area of research, however information culture as a concept and a phenomenon is perhaps not a widespread issue. The authors reviewed above have from various angles of approach addressed information culture: information culture and business performance, information culture and systems implementation, information culture and records management practices, and the manifestation of information culture in different organizations. The research settings varied and represented both the private and public sector. This leads to the fact that the types of information culture that authors presented in their articles were also different, why general conclusions of the studies are difficult to draw. Even if some explicit definitions are provided, there is a certain “fuzziness” adherent to the concept. It is used as a generic concept to capture a complex field of relationships between phenomena difficult to pinpoint, as values, norms, atavistic ideas and behaviour etc.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.