



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مفهوم مدیریت منابع انسانی سبز: مطالعه اکتشافی از  
شرکت های چندملیتی مالزی

عنوان انگلیسی مقاله :

Conceptualization of Green Human Resource Management: An  
Exploratory Study from Malaysian-based Multinational Companies



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### V. DISCUSSION AND CONCLUSION

Based on the interviews, first, this study has found that among the four companies, only one company has measured Green HRM impacts on the environmental outcome. This brings about difficulty to measure the outcome Green HRM practices in the whole Malaysian manufacturing firms in the near future. As Renwick et al. (2013) advised, capturing the whole impact of Green HRM practices is impossible to study in the time being.

Since the concept of Green HRM is still unclear and needs to be developed, this study has done qualitative-based research to gain deeper insights and understandings in this regard. Table 1 presents the 15

developed broad conceptualizations of Green HRM. These broad conceptualizations were then categorized into a narrower conceptualization by grouping the activities which entail shared concepts (see Table 2) and result in the formation of only five parent conceptualizations - the E-HRM, Work-life Balance (WLB), Corporate Social Responsibility (CSR), Green Policies, and Extra Care Program (see Fig. 2).

#### بحث و نتیجه گیری

این مطالعه برای اولین بار براساس مصاحبه ها، یافت که میان چهار شرکت، تنها یک شرکت، اثرات HRM سبز را بر نتایج محیط زیستی اندازه گیری می کند. که این امر نشان دهنده ی مشکلات اندازه گیری اثرات شیوه های HRM سبز در شرکت های تولیدی مالزی در آینده است. همانطور که Renwick و همکارانش (2013) توصیه کردند، بدست آوردن تاثیر کلی شیوه های HRM سبز در این مطالعات غیرممکن است. از آنجا که مفهوم HRM سبز، هنوز مشخص نیست و نیاز به توسعه و پیشرفت دارد، این مطالعه یک تحقیق کیفی را برای بدست آوردن بینش و فهم عمیق تر در این زمینه انجام داده است. جدول 1، 15 مفهوم گسترده توسعه سبز مدیریت منابع انسانی ارائه داده است. سپس این مفاهیم گسترده به مفهوم های محدودتری توسط گروه بندی فعالیت هایی که مستلزم مفاهیم مشترک هستند، طبقه بندی شدند (جدول 2 را ببینید) و نتایج تنها پنج مفهوم والدی، E-HRM، تعادل کار-زندگی (WLB)، مسئولیت های اجتماعی شرکت (CSR)، سیاست های سبز، و برنامه مراقبت مازاد تشکیل شدند (شکل 2 را ببینید).



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.