



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

نقش مدیریت منابع انسانی در کاهش بعد جهت نیل به اهداف جدید
و تحقق راهبرد ها

عنوان انگلیسی مقاله :

The role of human resources management in down sizing
aided to new goals and sterategies achievment



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

In two recent decades, considerable attention is paid to partitioning big companies even in smaller and multi-thousand personnel companies having diverse products and markets. Brief review of this paper over the method of organizing human resources management area and labor relations in companies whose division seems necessary is only for opening an area in this context and addressing issues for performing studies and researches in industrial units' level. Creation of such flexibilities in production requires creation of flexibility in human resources management. In this paper, we will the role of human resources management in down sizing aided to new goals and strategies achievement. It is hoped that by through researches and surveying results of this research in large companies of the country, interested managers can be provided with sufficient scientific guidelines. Of course, discussion about recognition of various forms of responsibility division in multidivisional companies and the method of selecting the most appropriate contingent way considering internal and external conditions requires detailed studied and analyses which cannot be included in this paper.



5- نتیجه گیری

در دو دهه اخیر، توجه بسیاری به بخش بندی شرکت های بزرگ و نیز شرکت های کوچکتر و شرکت های دارای پرسنل چندهزارنفری که دارای محصولات و بازارهای مختلف هستند، معطوف شده است. مرور اجمالی این مقاله بر روش سازماندهی بخش مدیریت منابع انسانی و روابط کارگری در شرکت هایی که تقسیم بندی آنها به نظر ضروری می رسد، تنها برای گشایش بخشی در این بین و نیز صحبت در مورد موضوعاتی برای انجام مطالعات و تحقیقات در مورد سطح واحدهای صنعتی لازم و ضروری است. ایجاد این انعطاف پذیری ها در تولید، مستلزم ایجاد انعطاف پذیری در مدیریت منابع انسانی می باشد. در این مقاله، ما نقش مدیریت منابع انسانی را در کاهش بعد جهت نیل به اهداف جدید و تحقق راهبردها مورد بررسی قرار دادیم. امید ان است که با انجام تحقیقات و بررسی نتایج این تحقیق در شرکت های بزرگ کشور، مدیران علاقمند بتوانند به دستورالعمل های علمی کافی دست یابند. یقیناً، بحث در مورد تشخیص صورت های مختلف تقسیم مسئولیت ها در شرکت های چندبخشی و روش گزینش مناسب ترین راه تصادفی با در نظر گیری شرایط داخلی و خارجی، مستلزم مطالعات و تحلیل های جامع می باشد که در این مقاله امکان پرداختن به آنها وجود نداشت.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.