



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر رضایتمندی شغلی بر تعهد سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

EFFECT OF JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusion

This research confirms that the ability of administrators to provide intrinsic satisfaction and extrinsic satisfaction in managing employees' job satisfaction has motivated employees to strengthening employees' commitments of the organizations studied. This finding has also strengthened and widened job satisfaction research literature, mostly published in western. Thus, current research and practice within job satisfaction model needs to consider the intrinsic satisfaction and extrinsic satisfaction as key driving forces of the job satisfaction domain. This research further suggests that the ability of administrators of the organization to appropriately provide employees' job satisfaction will strongly induce positive subsequent employee outcomes (e.g., productivity, performance and commitment). Further, these positive outcomes may lead to maintain and supported organizational competitiveness in a global economy era.

7. نتیجه گیری

این تحقیق تایید می کند که توانایی مدیران در فراهم سازی رضایتمندی درونی و رضایتمندی بیرونی در مدیریت رضایتمندی شغلی کارکنان کارکنان را انگیزه بخشیده است تا تعهدهای کارکنان را به سازمان های مطالعه شده افزایش دهد. این یافته همچنین ادبیات تحقیق رضایتمندی شغلی را گسترده نموده است که بیشتر در غرب چاپ می شود. لذا فعالیت و تحقیقات اخیر درون مدل های رضایتمندی شغلی باید رضایتمندی درونی و رضایتمندی بیرونی را به عنوان نیروهای اصلی زمینه رضایتمندی شغلی در نظر بگیرند. این تحقیق بر آن است که توانایی مدیران سازمان در فراهم سازی رضایتمندی شغلی مناسب در بین کارکنان به طور شدید نتایج مثبتی در بین کارکنان (از جمله بهره وری، عملکرد و تعهد) به بار خواهد آورد.

علاوه بر این، این پیامدهای مثبت ممکن است منجر به حفظ و پشتیبانی رقابت سازمانی در عصر اقتصاد جهانی گردد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.