



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

حل تعارض در محیط های E-HRM

عنوان انگلیسی مقاله :

Conflict Resolution in E-HRM Environments



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSION

Conflict situations in organizations cannot be avoided. It would remain a part of the organization due to the congruent and divergent interest in both the employers and the employees. The development of HR technologies and workforce analysis helping to transform HR into a decision science with a measurable impact on business results. The expanded use of the intranet/Internet for the delivery of HR applications, especially in resolving conflicts, is also emphasizing the importance of HRIS for organizations of all sizes. The ongoing development of technology complemented by more use of the Web has enabled smaller organizations, non-HR managers, and even practicing HR managers to have access to tools such as networks and intranets, various conflict resolution mechanisms that ease communication and avoid conflict that facilitate good relationships among members of the organization and save costs while reducing time and resources dedicated to other HR administrative tasks.

نتایج

شرایط تضاد در سازمان ها ، غیر قابل اجتناب هستند. تعارض به عنوان بخشی از سازمان باقی میماند زیرا در یک سازمان علایق و نظرات مختلف میان کارکنان و کارفرما ها وجود دارد. توسعه ی تکنولوژی HR و تحلیل نیروی کار به آن ها کمک میکند تا HR را به یک علم تصمیم گیری تبدیل کنند و تاثیر آن را بر تجارت بررسی کنند. استفاده ی تعمیم یافته از شبکه های داخلی / اینترنت برای کاربرد های HR ، مخصوصا در راستای حل تعارض ها ، بر اهمیت HRIS برای تمام سازمان ها تاکید دارد. توسعه ی رو به رشد تکنولوژی که توسط استفاده بیشتر از Web تکمیل شده است ، سازمان های کوچک ، مدیران غیر HR ، و حتی مدیران HR را قادر ساخته است تا به ابزاری مانند شبکه و اینترنت و مکانیزم های حل تعارض دسترسی داشته باشند که موجب تسهیل ارتباطات شده و رابطه ی خوب میان اعضای یک سازمان را راحت تر میکند و موجب کاهش هزینه ها و کاهش زمان و منابع اختصاص یافته برای مدیریت نیروی انسانی ، میشود.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.