



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هوش سازمانی: دیدگاه ساختاردهی

عنوان انگلیسی مقاله :

Organizational intelligence: a structuration view



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Concluding remarks

In this paper, we argued that the understanding of organizational intelligence can be leveraged by the structuration theory. Emphasizing the duality of structures and reflexivity, s tructuration t heory f urnishes a f ramework f or a complementary understanding of organizational intelligence. Specifically, a s tructuration framework highlights the structural (e.g. information processing), functional (e.g. behavioral), and social attributes of organizational intelligence. By doing this, structuring organizational intelligence helps managers to design, improve and control the compositions of organizational intelligence. Also, introducing the knowledgeability of people for demonstrable use, structuration theory provides an expanded notion of what managers and employees can do. Thus, managers and other people have the ability to not only monitor their behavior, but to also oversee their monitoring and adjust their actions to address the active and dynamic aspect of organizational intelligence. Organizational intelligence, in this regard, is an everyday activity cognitively distributed and demonstrated by the behavior of the people, and the culture and routines of the organization.

نتیجه گیری

در این مقاله، ادعا کردیم که درک هوش سازمانی را می‌توان با نظریه ساختاردهی به طور کامل دریافت. با تاکید بر دوگانگی ساختارها و انعماس، نظریه ساختاردهی چارچوبی را برای تکمیل درک هوش سازمانی فراهم می‌کند. به خصوصریال چارچوب ساختاردهی نگرش‌های ساختاری (برای مثال، پردازش اطلاعات)، عملکردی (برای مثال، رفتاری) و اجتماعی از هوش سازمانی را نشان می‌دهد. با انجام این کار، ساختاردهی هوش سازمانی به مدیران در طراحی، بهبود و کنترل ترکیبات هوش سازمانی کمک می‌کند. همچنین، با معرفی قابلیت دانش-اندوزی مردم برای استفاده قابل شرح، نظریه ساختاردهی یک مفهوم گسترده از آنچه که مدیران و کارمندان باید انجام دهند، فراهم می‌کند. بنابراین، مدیران و دیگر مردم توانایی نه تنها نظارت بر رفتار خود، بلکه مشاهده مانیتورینگ و تنظیم عملکرد خود برای نشان دادن جنبه فعال و پویای هوش سازمانی را نیز دارند. از این منظر، هوش سازمانی فعالیت شناختی توزیع شده هرروزه است و با رفتار مردم، فرهنگ و کارهای روزمره سازمان نشان داده می‌شود.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.

