



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

سنجش تاثیر سرمایه انسانی نوآورانه بر گرایش  
شرکت های کوچک به نوآوری

عنوان انگلیسی مقاله :

Measuring the impact of innovative human capital  
on small firms' propensity to innovate



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 7. Conclusions

Innovation is a central focus of the growth and recovery of firms and nations (Buesa et al., 2010; European Commission, 2010b; Leiva et al., 2011). Many innovation and human capital studies measure regional and national level innovation activity; for example, the *European Human Capital Index* examines countries' ability to develop and deploy their human capital by measuring the cost of formal and informal education (Ederer, 2006); and the *Index of Innovation* measures innovation capacity at county and state level in the USA and assesses whether the index measures growth of GDP per worker (Slaper et al., 2011). In the case of firm-level studies, the effect of human capital on firm-level innovation has been limited to a measure of formal education. The current research introduces a new and multi-dimensional concept of IHC to investigate its impact on the probability of firms' innovating. In so doing, we use a large and rich firm-level dataset of employees of firms in Ireland surveyed in 2009. The research extracted data on private firms and respondents at senior and middle management and supervisor level. This yielded a dataset of 1129 usable observations, 53% of which derive from small firms.

### 7. نتیجه گیری

نوآوری تمرکز اصلی رشد و بهبود شرکتها و کشورهاست. بسیاری از مطالعات نوآوری و سرمایه انسانی، نوآوری را در سطح منطقه ای و ملی می سنجد؛ به عنوان مثال، شاخص سرمایه انسانی اروپا توانایی کشورها را برای بهبود و گسترش سرمایه انسانی با سنجش هزینه تحصیلات رسمی و غیر رسمی، می سنجد. و شاخص نوآوری ظرفیت نوآوری را در سطح شهرستان و ایالتی در آمریکا اندازه می گیرد و ارزیابی می کند که آیا این شاخص، رشد تولید ناخالص داخلی به ازای هر کارگر را می سنجد. در مطالعات در سطح شرکت تاثیر سرمایه انسانی بر نوآوری در سطح شرکت به سنجش تحصیلات رسمی محدود شده است. این پژوهش ایده جدید و چند بعدی IHC را معرفی می کند تا تاثیر آن را بر نوآوری شرکت بررسی کند. در انجام این کار، از مجموعه داده ای غنی و زیادی از کارمندان شرکتی در ایرلند در سال 2009 گردآوری شده است. پژوهش داده ها را از شرکتهای خصوصی و پاسخ دهندگانی در سطح مدیریت ارشد و میانی و نظارت استخراج شده است. که مجموعه ای از داده های 1129 مشاهدات به همراه داشته که 53% از آنها از شرکتهای کوچک بوده است.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.