



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

The relationship between organizational justice and
organizational citizenship behavior



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

2. Conclusion

The obtained findings related to the relation of OCB with organizational justice have established a considerable relationship in the mentioned statistical samples and when employees have a good perception of organizational justice, they have a greater tendency toward involving and participating in showing organizational citizenship behaviour. This latter finding is in consistence with Erick, *et al.*'s (2008); Blakely, *et al.*'s (2005); Moorman (1991); Moorman, *et al.*'s (1998), Skarlicki *et al.*'s (1997); and Farh, *et al.*'s (1997) researched findings.

Other variables whose relationships with OCB are dealt with in this research are demographic variables (age, gender, education, and ...). The results showed that the university staff's organizational citizenship behaviours are not so affected by these variables. Various levels of education and different ages have no influence in expressing citizenship behaviour while the longer job record of the staff makes citizenship behaviour expressing higher.

2- نتیجه گیری

نتایج بدست آمده ای که در مورد ارتباط OCB با عدالت سازمانی هستند ایجاد کننده ارتباطی قابل توجه در نمونه های آماری ذکر شده در بالا هستند. هنگامی که کارکنان دارای درک مناسب از رفتار سازمانی باشند تمایل بیشتری به مشارکت در نشان دادن رفتار سازمانی هستند. نتایج متناسب با یافته های اریک و همکارانش در سال 2008-بلکلی در سال 2005-مورمن 1991 و 1998-شارلیکی 1997 و فرح 1997 می باشند. متغیرهای دیگری هم که با OCB مرتبط بودند عبارتند از متغیرهای فردی (مثل سن - جنسیت - آموزش و ...). نتایج نشان داد که رفتار سازمانی شهروندی در کارکنان دانشگاه آزاد تحت تاثیر متغیرهای زیادی قرار نمی گیرد. میزان آموزش (سواد) و سن بر در بیان رفتار شهروندی تاثیر ندارند در حالیکه گزارش شغلی در میان کارمندان باعث افزایش بیان رفتار شغلی می شود



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.