



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تبعیض و نابرابری در بازار کار

عنوان انگلیسی مقاله :

Discrimination and Inequality in the Labor Market



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

2. Proposals for reduction inequality and discrimination in the labor market.

In the background of divergent demographic problems in the world there are highly relevant issues, such as youth unemployment, disparity in wages between men and women, socialization, employment and accessible environment for people with disabilities. In our opinion these groups of people will be a necessary additional labor in conditions of labor shortage in developed countries, which also will solve problems of inequality and discrimination in the labor market. To solve these problems it is necessary for Russia to take following measures:

- Increase control of legislation enforcement in the prevention of any type of discrimination in the labor market;
- Equalize of the retirement age for men and women;
- Expansion of the use of non-standard working hours and non-standard workplaces, regulation of such practices;
- Encourage employers to hold retirement age persons and to hire young people and disabled people actively;
- Assistance to the development of small and medium businesses, as well as self-employment;

2. پیشنهاداتی برای کاهش نابرابری و تبعیض در بازار کار.

در پس زمینه مشکلات جمعیتی متفاوت در جهان، مسائل بسیار مرتبطی وجود دارد از قبیل، عدم اشتغال جوانان، اختلاف در دستمزد بین مردان و زنان، اجتماعی شدن، اشتغال و محیط قابل دسترسی برای افراد ناتوان. به عقیده ما این گروه از افراد، در شرایط کمبود کار در کشورهای توسعه یافته نیروی کار اضافی خواهند بود که مسائل نابرابری و تبعیض در بازار کار را حل خواهند کرد. برای حل این مشکلات، برای روسیه ضروری است که اقدامات زیر را انجام دهد:

- افزایش کنترل اجرای قانون در پیشگیری از هر نوع تبعیض در بازار کار .
- یکسان کردن سن بازنشستگی برای مردان و زنان.
- گسترش استفاده از ساعات کاری غیر استاندارد و محیط کاری غیر استاندارد . مقرراتی از قبیل شیوه های اعمال.
- تشویق کارفرمایان به نگهداشتن افرادی که به سن بازنشستگی رسیدند و استخدام افراد جوان و ناتوان به طور فعال.
- کمک به توسعه کسب و کارهای کوچک و متوسط و همچنین خود اشتغالی.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.

