



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر گوناگونی بر مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

**Effect of diversity on human resource management and  
organizational performance**



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

## 5. Conclusion

This study contributes to the HRM and diversity literature from a different perspective, showing that demographic diversity positively moderates the HRM–store performance relationship. This finding implies that greater age diversity strengthens the HPWS–performance relationship. HPWS implementation fosters team autonomy and, consequently, cooperation and communication among team members. Moreover, an organization with diverse age groups can attract diverse customer groups; thus, age diversity enhances an organization's attractiveness. However, the moderating effects of professional tenure diversity and expertise diversity are insignificant. These findings regarding prominent diversity factors in organizations warrant further investigation. Diversity can be a complicated issue in the organizational context; however, it can be pivotal in strengthening the HPWS–performance relationship.

## 5. نتیجه گیری

این مطالعه به HRM و ادبیات گوناگونی از دیدگاه متفاوت کمک می کند و نشان می دهد که گوناگونی افراد به طور مثبت روابط عملکرد فروشگاه HRM را تعدیل می کند. این نتایج نشان می دهد که گوناگونی بیشتر سن، روابط عملکرد HPWS را تقویت می کند. بکارگیری HPWS، استقلال تیم و در نتیجه همکاری و ارتباط میان اعضای تیم را تقویت می کند. علاوه بر این، سازمانی با گروه سنی مختلف می تواند گروه های مختلف مشتری را جذب کند، بنابراین، گوناگونی سن جذابیت سازمان را افزایش می دهد. با این وجود، تاثیرات تعدیل کننده ی گوناگونی حق تصدی حرفه ای و گوناگونی کارشناس معنادار نیستند. این نتایج مرتبط با عوامل گوناگونی مهم در سازمان ها نیازمند بررسی بیشتر می باشد. گوناگونی می تواند موضوع پیچیده ای در بافت سازمانی باشد، با این وجود، در تقویت روابط عملکرد HPWS اساسی هستند.



## توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.