



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تأثیر اقدامات منابع انسانی بر رضایت شغلی: شواهدی از
بنگاه های تولیدی در بنگلادش

عنوان انگلیسی مقاله :

**Impact of Human Resources Practices on Job Satisfaction: Evidence
from Manufacturing Firms in Bangladesh**



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions

From the correlation matrix, the highest positive value of correlation between HRP and JS clarifies that the authorities of selected industrial enterprises are required to focus on HRP for getting fabulous employees' job satisfaction followed by TND; PA; and COM. It is also found that HRP and TND have significant impact on JS. The present study only collected perceptual data. The study did not collect data regarding size of the firms, the volume of the production, and the turnovers.

نتیجه گیری

درماتریس همبستگی، بیشترین مقدار مثبت همبستگی بین HRP و JS مشخص می کند که مسئولان سازمان های صنعتی انتخاب شده برای افزایش قابل توجه رضایت شغلی کارکنان باید بر HRP و پس از آن بر TND؛ PA؛ و COM تمرکز کنند. همچنین مشخص شد که HRP و TND تأثیر معناداری بر JS دارند. این مطالعه فقط داده های ادراکی را جمع آوری کرد. این مطالعه به جمع آوری داده های مربوط به اندازه بنگاه ها، حجم تولید و گردش مالی پرداخت.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.