



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بهبود جوابگویی کارکنان و عملکرد شرکت از طریق
شیوه های حسابداری مدیریت

عنوان انگلیسی مقاله :

Improving Employees accountability and firm performance
through management accounting practices

توجه !



این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Conclusion

The purpose of this case study was to examine the perceived usefulness of MAP in improving employees' accountability and firm performance. Several findings are noteworthy. First, we found that budgetary participation and commitment affect the perceived usefulness of MAP and improve employees' accountability and firm performance. Second, we found further evidence that performance measures provide an interactive effect on commitment and MAP. Thus, we can say that the increase in the perceived usefulness of MAP was catalyst associated with performance and accountability. This suggests that commitment to get information is important as more SMEs attempt to implement a system to measure performance and accountability. A commitment to getting information flows among the employees would enhance accountability and firm performance.

4. نتیجه گیری

هدف این مطالعه موردی، بررسی سودمندی ادراک شده MAP در بهبود جوابگویی کارکنان و عملکرد شرکت بود. یافته های مختلفی مورد توجه می باشد. اولاً، این گونه استنباط کردیم که مشارکت در بودجه بندی و تعهد بر سودمندی ادراک شده MAP و بهبود جوابگویی کارکنان و عملکرد شرکت اثرگذار می باشد. ثانیاً، مدارک بیشتری بدست آوردیم مبنی بر اینکه معیارهای عملکرد یک اثر تعاملی بر تعهد و MAP اعمال می کنند. بنابراین، می توانیم بگوئیم افزایش سودمندی ادراک شده MAP کانالیزوری مرتبط با (در ارتباط با) عملکرد و جوابگویی بود. این مسئله حاکی از آن است که تعهد برای دستیابی به اطلاعات مهم می باشد، زیرا SME های بیشتری تلاش می کنند سیستم پیشنهادی را برای اندازه گیری عملکرد و جوابگویی پیاده کنند. تعهد در قبال دستیابی به جریانات اطلاعات در میان کارکنان، جوابگویی و عملکرد شرکت را بهبود می بخشد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.