



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت منابع انسانی در سیستم مدیریت دانش سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Human resources management in the system of organizational knowledge management



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 6. Summary

The knowledge management and the human resources management have a common part. In case of the knowledge management it is a part connected with human resources management, in case of human resources management- treating people as a capital. The knowledge management answers to some extent a question how to manage human resources in order to make employees the driving force of the company's development. The knowledge management is a chance to increase the effectiveness of human resources management in the company as it satisfies the staff needs of self-realization. That is why the employees are more motivated to work and as the effect it is possible to better recruit, choose, train and improve the members of the organizations.

#### 6- خلاصه

مدیریت دانش و مدیریت منابع انسانی جزئی مشترک دارند. در مورد مدیریت دانش، آن جزئی مرتبط با مدیریت منابع انسانی است، در مورد مدیریت منابع انسانی- رفتار کردن با افراد به عنوان سرمایه. مدیریت دانش تا حدی به این سوال پاسخ می دهد که چگونه منابع انسانی برای ایجاد افراد به عنوان «نیروی محرکه ی توسعه شرکت» مدیریت می شود. مدیریت دانش فرصتی برای افزایش اثربخشی مدیریت منابع انسانی در شرکت است همچنان که آن نیازهای نیل به استعدادها و امکانات نفس کارکنان را برآورده می سازد. یعنی اینکه کارکنان بیشتر برای کار تحریک می شوند و در نتیجه استخدام، انتخاب، آموزش و بهبود اعضای سازمان ها به نحو بهتری امکان پذیر می شود.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.